

NUESTROS EJES

Formación

Énfasis curricular en la dinámica de los actores sociales, la sociología del trabajo y la economía del desarrollo productivo.

Investigación

Los nuevos desafíos de las relaciones del trabajo y el desarrollo económico-social; estudios sectoriales.

Asistencia técnica

Diseño de estrategias de intervención, elaboración de estudios especiales y evaluación de políticas y programas.



Nuestro trabajo

El programa de Capacitación y Estudios sobre Trabajo y Desarrollo (CETyD) es un espacio de la Escuela IDAES - UNSAM que se constituye como un ámbito de investigación teórica, reflexión crítica e intervención política en torno a lo que Julio Godio definió como una "sociedad de trabajo". La Sociedad de Trabajo articula los derechos sociales, civiles y políticos. Configura los espacios de disputa por la redistribución del ingreso, la equidad, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento político y social.

Ante la acelerada transformación que está teniendo a escala global -a través de procesos como las nuevas formas de producción, el cambio climático y los desafíos del cambio tecnológico-, es fundamental volver a colocar al trabajo en el centro del debate en nuestro país. El trabajo es, ante todo, un tema de la política. Es un tema de debate central en la sociedad que queremos, y por eso debemos establecer el diálogo entre trabajadores, especialistas, sindicalistas y todos aquellos y aquellas que tienen un compromiso con el trabajo.

Con esta consigna como norte, queremos compartir con todas y todos ustedes las líneas de trabajo que estamos desarrollando desde el CETyD.

Carlos A. Tomada
Director honorario CETyD (EIDAES - UNSAM)



Diplomatura en Estudios del Trabajo

1° edición 2023

La primera edición de la diplomatura contó con 81 participantes, de los cuales un 86% son representantes de organizaciones sindicales - del sector privado y la administración pública- en el nivel nacional y federal.

Participaron representantes de UOM, SATSAID, Empleados de Comercio de Rosario, ATE, Corredores Viales, Sindicato del Subte, SIPREBA, SUTEBA, Electricistas Navales, Asociación de viajantes vendedores de la Argentina.

Carlos Tomada, director honorario del CETyD, es el director de la diplomatura. La coordinación académica estuvo a cargo de Matías Maito y Beatriz Cappelletti. El equipo docente de la primera edición estuvo integrado por Cecilia Todesca Bocco, Verónica Robert, Laura Perelman, Cristina Faciabén, Adalberto Braconi, Agustín Lecchi, Pablo Míguez, Mariana González, Claudio Marín, Guillermo Dutra, Mónica Sladogna, Rodrigo Filgueira, Daniel López, Héctor Palomino, Pablo Dalle, Ana Castellani, Lilia Alonso, Mara Ruiz Malec, Diego Schleser, Guillermo Gianibelli, Gustavo Bellingeri, Alexandre Roig, Marta Novick, Alberto Vicenzi, Sebastián Etchemendy, Matías Cremonte, Martín Abeles, David Trajtemberg, Lilian Capone, Carlos Rodríguez, Elisabeth Möhle, Doris Capurro, María José Rodríguez, Lucía Cirmi Orbón, Yamile Socolovsky, Enrique Deibe, Edith Byk, Claudia Peirano, Walter Arrighi, Daniel Kostzer, Fabio Bertranou, Juan Ottaviano, Ana Catalano, Ignacio Ramírez, Gerardo Adrogué y Ana Miranda.

Los principales ejes temáticos abordados fueron estructura productiva y cambio tecnológico y organizacional, con su impacto en el empleo, en la estructura ocupacional y en las calificaciones; instituciones laborales, sindicatos y negociación colectiva; protección social; políticas laborales; nueva agenda laboral: productividad, género, transición justa, empleo juvenil.



La transición justa y los empleos verdes en la negociación colectiva

- Informe de investigación y curso para negociadores paritarios

El trabajo fue llevado a cabo por un equipo multidisciplinario de investigadores de dos instituciones: el CETyD y la Asociación de Especialistas en Relaciones Laborales (Grupo Bolonia), con el apoyo de la Oficina de País de la OIT para la Argentina.

La investigación tiene como objetivo analizar los aportes de la negociación colectiva y el diálogo social a la incorporación de nuevas prácticas productivas ambientales, así como a la transformación y reconversión de los sectores productivos hacia una mayor sostenibilidad y a la consolidación y extensión de la protección para personas trabajadoras. Puede leerse el informe completo haciendo [click acá](#).

Los resultados del trabajo dieron lugar al curso “Transición justa y empleo verde en la agenda de la negociación colectiva en Argentina”, desarrollado por representantes de PAGE OIT, el MTEySS y el CETyD. Este curso está orientado a personas que forman parte de los cuerpos paritarios de organizaciones sindicales y empresariales, y a funcionarios y agentes del sector público de las áreas de negociación colectiva.



Los anteúltimos

- Informe de investigación y proyecto digital

El informe “Empezar por los últimos, seguir por los anteúltimos.” partió de observar que el tejido social, productivo y laboral no se está desmembrando únicamente por su parte más delgada. La realidad de los últimos es crítica, pero la de los anteúltimos también es alarmante.

Trabajadores de hogares pobres o apenas por encima de la línea de pobreza, “los anteúltimos” no son alcanzados por la atención del Estado ni la representación sindical. La gran mayoría de “los anteúltimos” no son beneficiarios de programas sociales, sus ingresos provienen casi exclusivamente del trabajo y sus inserciones laborales suelen ser precarias e inestables. Y durante la última década atravesaron un proceso de empobrecimiento desprovisto de mallas de contención. Se accede al informe haciendo [click acá](#).

Continuando esta línea de trabajo se lanzó el proyecto digital “Los Anteúltimos” de la Escuela IDAES y Revista Anfibia. El mismo cruza la crónica con el ensayo narrativo y la fotografía, para retratar la experiencia de vivir y sobrevivir en el borde. Un equipo de cronistas, fotógrafos y académicos recorrieron el conurbano bonaerense para retratar a este sujeto político. La iniciativa busca retratar sus historias mínimas, los espacios en los que transcurre la vida diaria, situados a un paso de aquellos que están del otro lado de la frontera: los últimos. Se accede haciendo [click acá](#).



Cooperación con organizaciones sindicales

Entre las actividades más relevantes del CETyD se encuentra la asistencia técnica y la cooperación con organizaciones sindicales.

En ese marco, suscribimos el convenio de asistencia técnica entre la UNSAM y la Unión Obrera Metalúrgica (UOM). Allí se establece un programa de cooperación técnica a partir de tres líneas de trabajo: estudios e investigaciones sobre el sector metalúrgico, asesoramiento en cuestiones vinculadas al impacto de la innovación en el sector, y el diseño conjunto de estrategias de intervención orientadas a intensificar la participación de los trabajadores.

Por otro lado, participamos del proyecto "El trabajador metalúrgico argentino frente al paradigma 4.0", enmarcado en el Consejo Económico y Social (CEyS) y el Préstamo BID 5084/OC-AR; en colaboración directa con la UOM. El objetivo es identificar y caracterizar los impactos de las nuevas tecnologías propias de la industria 4.0 sobre el nivel de empleo, las condiciones laborales y proceso de trabajo en diferentes ramas del "sector metalúrgico argentino".

Asistencia técnica a organismos del sector público

El CETyD desarrolló distintas actividades de asistencia técnica a organismos públicos, tanto de nivel nacional como subnacional.

Entre las tareas más relevantes llevadas a cabo se encuentran el análisis de mercados laborales locales, el diseño de políticas laborales, la evaluación sobre el impacto de tecnologías en el trabajo, el diseño de mapas ocupacionales de distintas dependencias y la asistencia para elaboración de convenios colectivos.

A su vez, participamos de la conformación del componente "Mapa de competitividad territorial del AMBA". Este proyecto tuvo como objetivo incrementar las capacidades de los municipios que conforman el AMBA, para identificar esfuerzos de inversión pública y diseñar e implementar políticas públicas orientadas a promover el desarrollo sustentable de sus territorios.

Asimismo, el CETyD integra el equipo de investigación del Programa Universitario Escuelas de Educación Profesional de la UNSAM. El objetivo es analizar la oferta de Educación Profesional desplegada por la universidad, y las principales características de las personas que se formaron en el dispositivo.



Formación sindical

Participamos en el Programa de Fortalecimiento y Sistematización de la Práctica Sindical FORSA IV de FOETRA, en los módulos sobre tecnología y trabajo.

Propusimos pensar a la tecnología y a las formas en que se introduce en los procesos productivos no como una fuerza arrolladora con una dinámica propia y autónoma de las personas sino, por el contrario, como una construcción social, que tiene determinantes políticos, económicos y sociales.



Intervención en el debate público

Desde el CETyD aportamos nuestra visión buscando enriquecer la discusión pública sobre la actualidad del mundo del trabajo.

En ese marco, nuestros investigadores publicaron en Revista Anfibia el ensayo "A la derecha no le alcanza una reforma laboral". Se puede leer haciendo [click acá](#).

Por otro lado, participamos en la elaboración de "Un horizonte de trabajo diferente", un documento que representa el aporte de un grupo heterogéneo de especialistas e integrantes de centros de estudios sobre temas laborales, que buscó encontrar puntos de acuerdo para contribuir a la discusión sobre cómo construir un horizonte de trabajo diferente. El documento completo está disponible haciendo [click acá](#).



Informes de coyuntura

Los informes de coyuntura consisten en el seguimiento continuo de indicadores críticos de empleo, relaciones laborales y protección social y su impacto en las políticas públicas en Argentina.

En esta línea de trabajo, se analizan y procesan fuentes secundarias de información relativas a asuntos económicos, laborales y sociales.

Estos informes permiten un monitoreo periódico y permanente del mercado laboral en nuestro país. Y articulan la situación macroeconómica con la evolución de los principales indicadores del mercado laboral y las características de la negociación colectiva.

A lo largo de 2023 notamos una evolución relativamente positiva de ciertos indicadores laborales y, en simultáneo, la persistencia de problemas y dificultades acuciantes.

A su vez, observamos que, en un contexto de aceleración inflacionaria y alta incertidumbre, el objetivo de máxima de la mayoría de la población ha quedado reducido a sostener el empate.

En ese marco, también identificamos que el mayor ritmo de negociación colectiva no permitió incorporar temáticas que vayan más allá de lo salarial. De esta manera, desafíos como el medioambiente laboral, la incorporación de tecnologías y las políticas de cuidado y género quedaron en general relegados en las paritarias.

Participación en medios

Investigadores del CETyD fueron consultados en distintas entrevistas y notas publicadas en medios como TV Pública, La Nación, C5N, Página/12, El Cronista, InfoBAE, Radio Con vos, etc..

También participamos del ciclo "Esto no es un tweet: 7 diálogos para pensar la Argentina", organizado por Fundar y elDiarioAR. El episodio sobre mercado laboral está disponible haciendo [click acá](#).

INAP50

Otra mirada del empleo público en la Argentina

Un análisis sobre la base de la EPH-INDEC de alcance urbano

Matías Maito
Lila Schachtel
Ignacio Garay

Otra mirada del empleo público en la Argentina

- Informe publicado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)

El informe "Otra mirada del empleo público en la Argentina. Un análisis sobre la base de la EPH (INDEC) de alcance urbano" integra la serie Notas Breves del Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP).

La investigación busca aportar un conjunto de herramientas que contribuyan a delinear una caracterización más precisa del empleo público en Argentina, asumiendo que ese conocimiento resulta de utilidad frente al desafío de continuar avanzando en el mejoramiento de las condiciones laborales, las oportunidades de desarrollo profesional y la calidad de las prestaciones que el Estado nacional y los Estados subnacionales brindan al conjunto de la sociedad.

Se puede leer el informe completo haciendo [click acá](#).

Análisis sobre temas críticos

- Productividad, salud laboral, tecnologías, plataformas.

Desde el CETyD buscamos abordar los desafíos que presenta el mundo del trabajo en constante transformación. En ese marco, durante los últimos años elaboramos informes sobre temas que resultan de particular relevancia para la actualidad laboral y productiva de nuestro país.

Un caso es la "Agenda de las trabajadoras y los trabajadores para la productividad", publicado por la Fundación Ebert Argentina. El documento fue el producto de un grupo de discusión coordinado por Carlos Tomada, Marta Novick y Alberto Robles, e integrado por miembros de sindicatos y espacios dedicados al estudio y la gestión del trabajo. Está disponible haciendo [click acá](#).

Por otro lado, el informe "Participación de los trabajadores para el cuidado de la salud. La experiencia de los comités paritarios en los lugares de trabajo", fue producto del convenio suscripto entre la UNSAM y la CTA de los Trabajadores. Se accede al informe haciendo [click acá](#).

Por su parte, el impacto de la incorporación de tecnologías en el trabajo y la regulación sobre el trabajo por plataformas fueron abordados en distintas publicaciones e intervenciones.





25 años
Escuela IDAES
UNSAM

| 40 AÑOS DE
DEMOCRACIA