

Monitor Sociolaboral #9



Mayo 2019



UNIVERSIDAD
NACIONAL DE
SAN MARTÍN



CAPACITACIÓN Y
ESTUDIOS SOBRE
TRABAJO Y DESARROLLO
CETyD



UNIVERSIDAD
NACIONAL DE
SAN MARTÍN
PASCAL

¿Qué es el Monitor Sociolaboral?

El Monitor Sociolaboral de Opinión Pública desarrollado por el Centro de Capacitación y Estudios sobre Trabajo y Desarrollo (CETyD) desde noviembre de 2016 consiste en una medición periódica basada en una encuesta telefónica automatizada mediante la tecnología IVR. Es un relevamiento de aproximadamente 1.000 casos representativos de la población residente del Área Metropolitana de Buenos Aires, comprendida por la Ciudad de Buenos Aires y los 24 partidos que integran el conurbano bonaerense.

Su objetivo principal reside en aportar evidencia empírica sobre un conjunto de actitudes y percepciones de los argentinos referidas al mundo del trabajo y a la coyuntura socio laboral. Asimismo, su carácter sistemático permite monitorear la evolución de tales actitudes y percepciones.

El estudio desagrega los indicadores en dos universos poblacionales distintos -población en edad de trabajar y población ocupada - y en tres bloques principales:

1. **Cultura laboral:** valores y actitudes de la opinión pública vinculados al mundo del trabajo.
2. **Percepciones sociolaborales:** sobre el entorno social y sobre la evolución del mercado laboral.
3. **Índice de Incertidumbre laboral (IDIL):** con el objeto de registrar los mayores o menores niveles de incertidumbre laboral el informe presenta un índice que resume en un único indicador un conjunto de percepciones sociolaborales concernientes a la situación personal de cada encuestado como así también a la de su entorno percibido.

A partir del año 2019, el CETyD – IDAES desarrolla el Monitor Sociolaboral junto al Programa Interdisciplinario de Investigación PASCAL de la UNSAM, especializado en la realización de mediciones de opinión pública y utilización de redes sociales. Los resultados de esta edición del Monitor son producto de este trabajo conjunto.

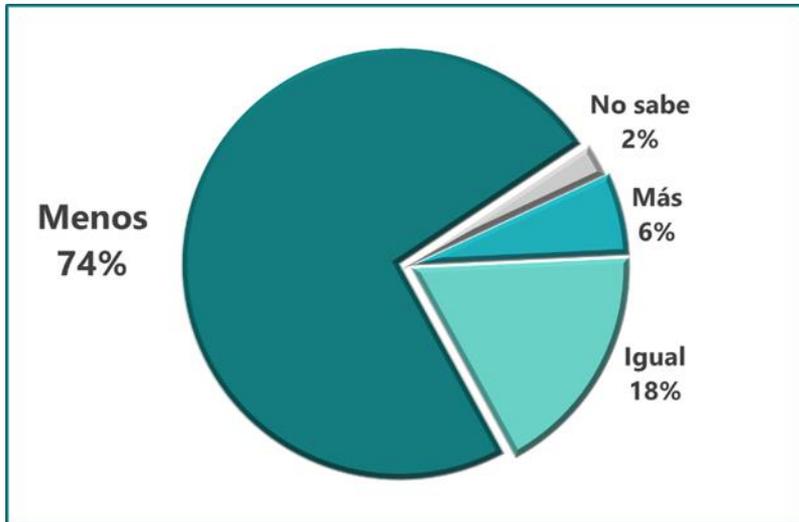
Principales conclusiones

- **Los datos relevados por el Monitor Sociolaboral muestran que en mayo de 2019 continuó la tendencia iniciada a fines de 2017 de deterioro de la mayoría de las dimensiones que hacen a la percepción que tiene la población sobre el presente y el futuro de la situación laboral.**
- De este modo, la visión de la opinión pública respecto a la realidad laboral se encuentra claramente correlacionada con las condiciones objetivas del mercado de trabajo. Después de más de un año desde el inicio de la crisis cambiaria, se advierte una profunda contracción del poder adquisitivo de los salarios, al mismo tiempo que se consolida el proceso de destrucción de puestos de trabajo formales en empresas privadas.
- En sintonía con este escenario, los resultados del Monitor revelan la profunda preocupación de la sociedad por la situación actual del mercado de trabajo. Varias de las dimensiones analizadas, muestran cómo la crisis ha extendido la incertidumbre sobre el devenir laboral a un porcentaje mayoritario de la opinión pública, independientemente de sus características personales, condición económica o inserción laboral.
- **Entre los resultados más relevantes se destacan los siguientes:**
 - **El 74% de las personas afirma contar con menos probabilidades de encontrar un trabajo en relación a un año atrás.**
 - **El 71% de las personas declara conocer amigos o familiares que han perdido su empleo en los últimos tres meses.**
 - **El 58% de los ocupados dice estar preocupado por perder su empleo actual.**
 - **El 75% de los ocupados plantea que sufrió una reducción del poder adquisitivo de sus ingresos laborales. Y una proporción similar espera una reducción de la capacidad de compra para lo que resta del año.**
- **Frente a este escenario, crecen la legitimidad social de las protestas y las expectativas de mayor conflictividad futura:**
 - **El 71% de las personas piensa que los conflictos laborales aumentarán en los próximos 3 meses.**
 - **El 60% de los encuestados opina que las distintas expresiones de conflictividad obedecen a reclamos legítimos por necesidades y derechos insatisfechos. Sólo el 27% lo atribuye a cuestiones políticas no relacionadas con necesidades reales.**

1. Percepciones sociolaborales de la opinión pública

En relación a un año atrás, ¿usted diría que hoy tiene más, igual o menos posibilidades de encontrar trabajo?

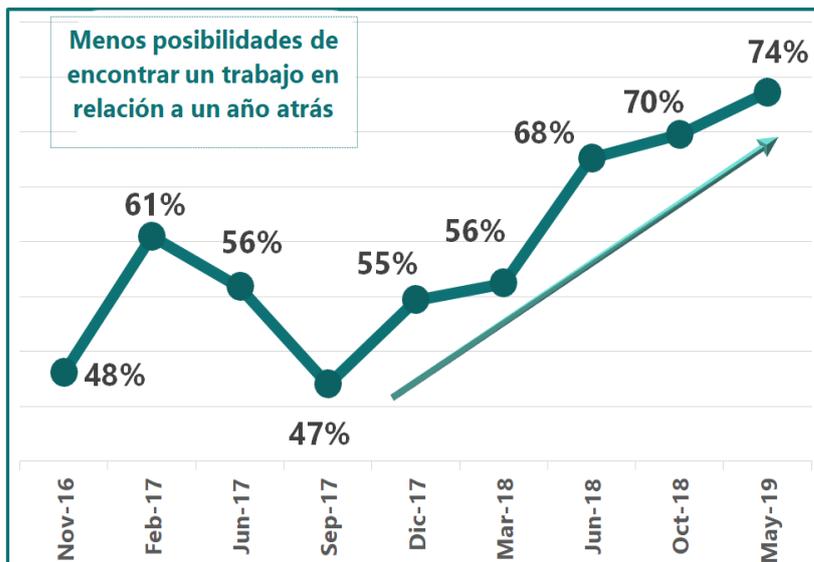
Mayo 2019



Casi tres de cada cuatro encuestados (74%) perciben que tienen menos posibilidades de encontrar trabajo en relación a un año atrás.

En paralelo, sólo el 6% considera que tiene más posibilidad de encontrar trabajo.

Período Nov-16 / May-19

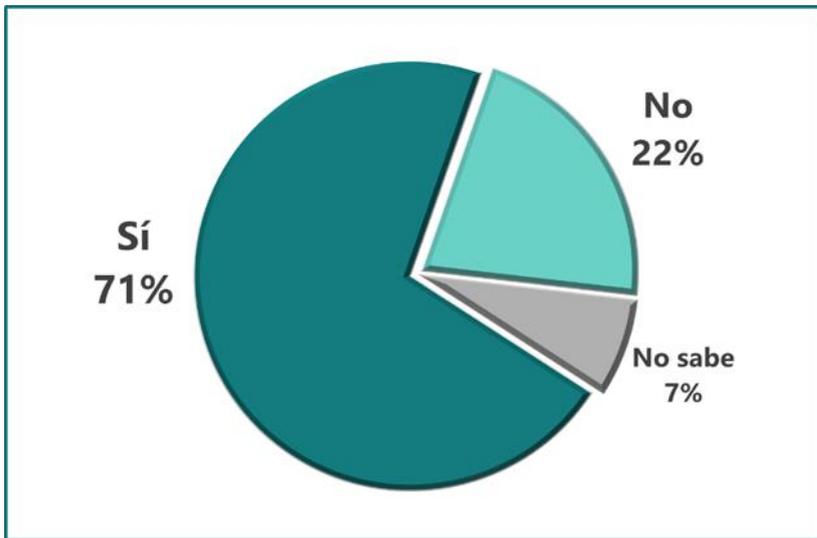


La percepción de "empleabilidad" viene deteriorándose constantemente desde septiembre de 2017. En cada una de las cinco mediciones realizadas desde entonces el indicador evidenció un empeoramiento.

Entre septiembre de 2017 y mayo de 2019, la proporción de la opinión pública que considera que tiene menos posibilidades de encontrar trabajo que un año atrás se incrementó 27 puntos porcentuales.

¿Alguien de su entorno más cercano, familiares y amigos se ha quedado sin trabajo en los últimos 3 meses?

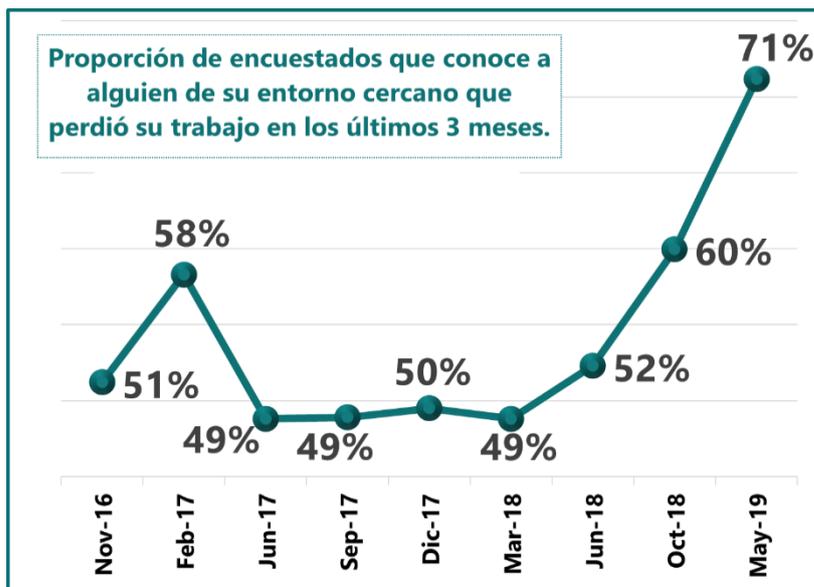
Mayo 2019



El 71% de los encuestados declara que alguien de su entorno cercano se quedó sin trabajo durante los últimos tres meses.

Este indicador, conocido como “fantasma del desempleo”, alcanzó en mayo de 2019 el nivel más alto desde el inicio de la serie.

Período Nov-16 / May-19



El porcentaje de quienes advierten despidos en su entorno creció 11 puntos desde la última medición realizada, en octubre de 2018 (60%).

Por su parte, la proporción de quienes aseguran no conocer personas que quedaron desocupadas en su ámbito cercano se redujo del 31% al 22% en octubre de 2018 y mayo de 2019.

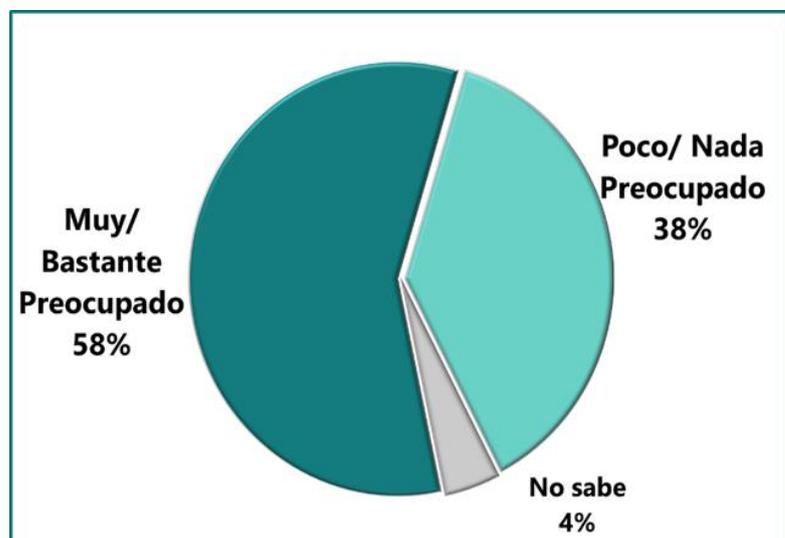
Desde marzo de 2018, este indicador acumula un agravamiento de 22 puntos.

Si bien este indicador refleja el comportamiento de una variable subjetiva, la misma puede ser considerada como un nexo entre la evolución del humor social y la marcha “objetiva” de la economía y de la realidad sociolaboral.

2. Percepciones sociolaborales de la población ocupada

¿Qué tan preocupado está usted por perder su trabajo actual?

Mayo 2019



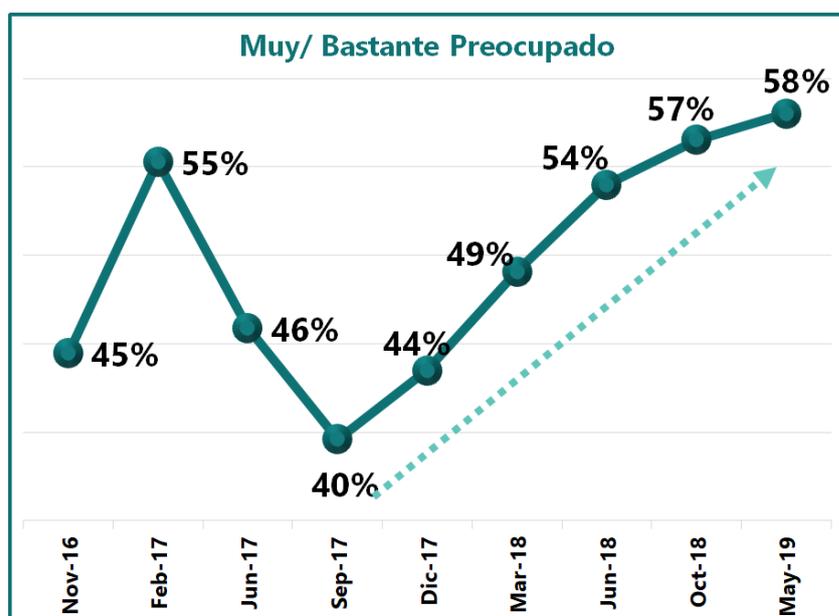
Continúa en alza el miedo a perder el empleo.

El 58% de los ocupados teme perder su trabajo, el valor más alto de la serie iniciada a fines de 2016.

Desde septiembre de 2017, la proporción de personas que tienen temor a perder su empleo se incrementó 18 puntos porcentuales.

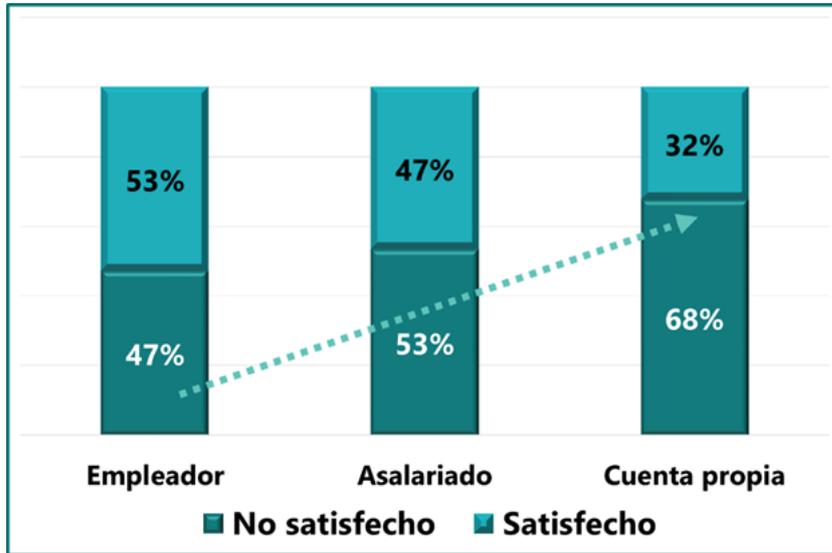
Los trabajadores menos calificados son quienes manifiestan los mayores niveles de preocupación. El 71% de quienes poseen el nivel secundario incompleto declaró estar muy o bastante preocupado por perder su empleo.

Período Nov-16 / May-19



¿Podría indicarme qué tan satisfecho se encuentra con su situación laboral actual?

Mayo 2019

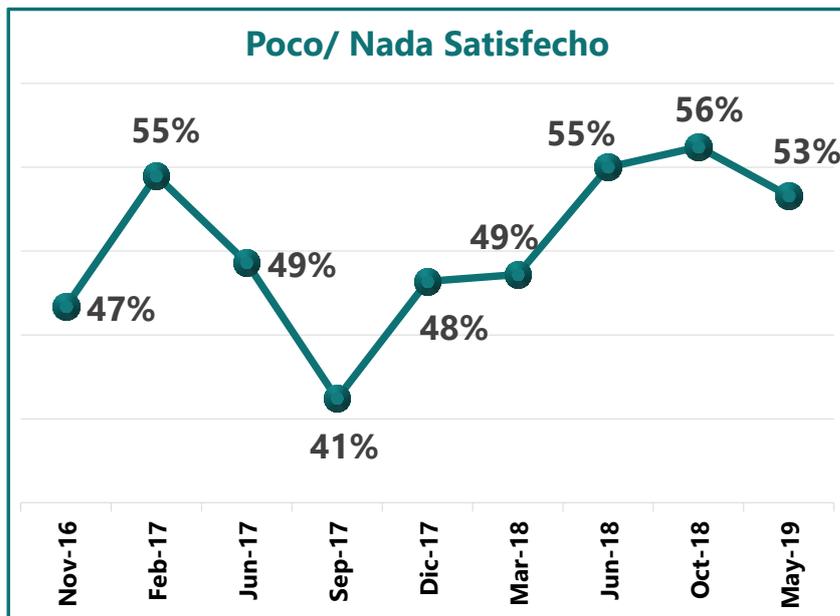


Más de la mitad de los trabajadores asalariados (en relación de dependencia) se siente poco o nada satisfechos con su situación laboral.

Por su parte, el 68% de los cuentapropistas no se siente conforme con su condición laboral.

También en el grupo de empleadores se destaca esta disconformidad, aunque en menor medida (47%).

Período Nov-16 / May-19

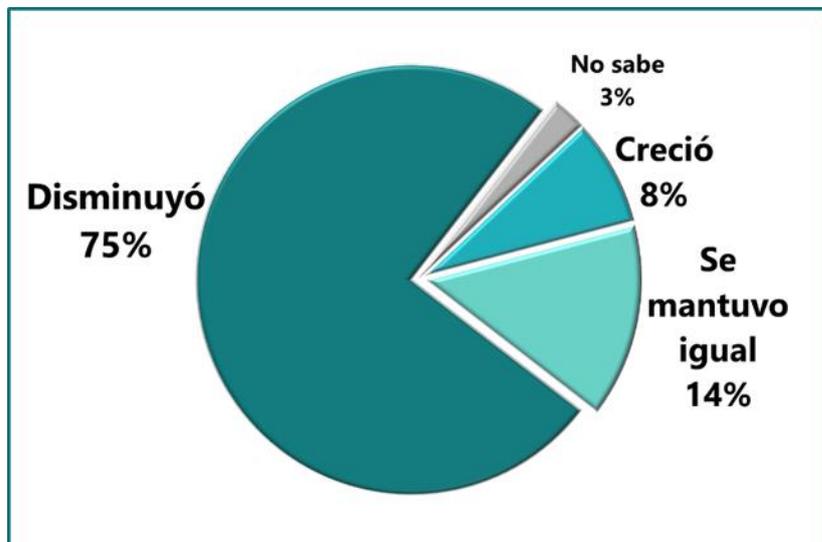


Esta situación podría remitirnos a considerar que la fase recesiva afecta en cierto grado a todos los grupos ocupacionales, aunque la intensidad varía según el tipo de inserción laboral.

A partir de septiembre de 2017 el malestar laboral fue en aumento. Si bien en mayo de 2019 se produjo una leve contracción en el grado de disconformidad, desde mediados del año pasado, el indicador se mantiene por arriba de la mitad de los ocupados.

En los últimos 3 meses, ¿su capacidad adquisitiva se mantuvo igual, creció o disminuyó?

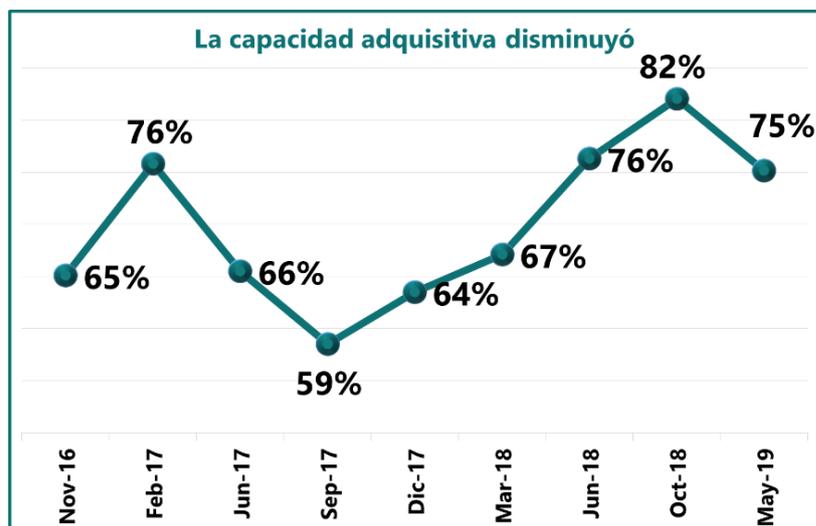
Mayo 2019



El 75% de los ocupados percibe que perdió capacidad adquisitiva en los últimos tres meses.

La leve reducción experimentada por este indicador respecto de la medición de octubre de 2018 es consistente con el hecho de que, en los primeros meses de este año, se produjo un incremento nominal de las remuneraciones de los asalariados registrados en función de aumentos pendientes de los acuerdos paritarios de 2018, de adelantos a cuenta de incrementos a ser acordados en 2019 o de nuevos acuerdos paritarios. Esta mejora nominal de los ingresos no permitió recuperar el poder adquisitivo perdido previamente, pero sí logró, al menos, acompañar a la inflación durante estos últimos meses.

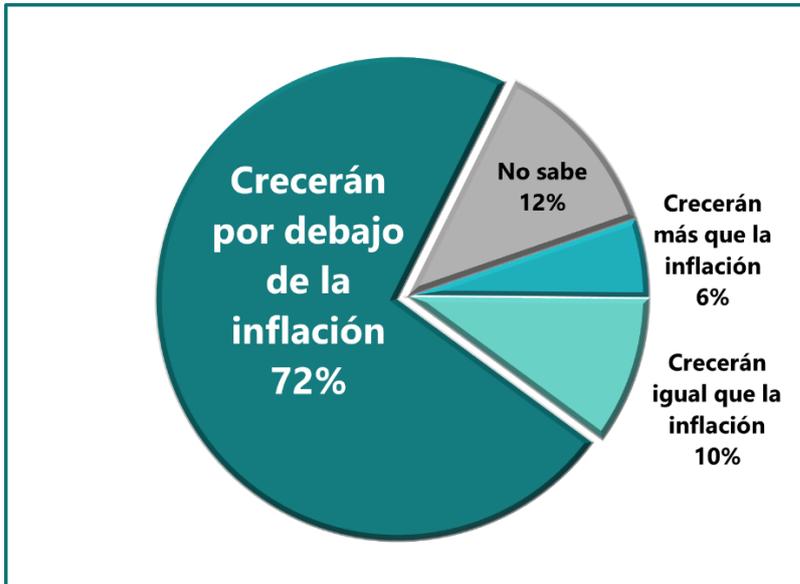
Período Nov-16 / May-19



Las percepciones más negativas de pérdida de poder adquisitivo se observan entre los ocupados en edad central (31 a 50 años), sobre quienes puede inferirse que están a cargo de una familia y en pleno desarrollo de sus actividades laborales.

¿Cómo cree que van a evolucionar sus ingresos en lo que resta del año?

Mayo 2019

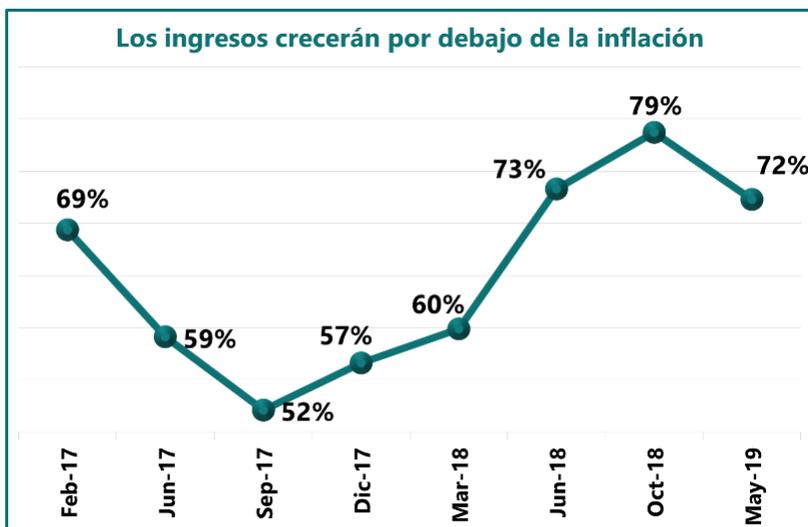


El 72% de los encuestados considera que sus ingresos van a crecer por debajo de la inflación en los próximos meses.

El pesimismo creció 20 puntos porcentuales entre septiembre de 2017 y mayo de 2019.

Tal como sucedió con la pregunta anterior ("En los últimos 3 meses, ¿su capacidad adquisitiva se mantuvo igual, creció o disminuyó?"), es posible relacionar la leve disminución que la percepción negativa experimentó entre octubre de 2018 y mayo de 2019 con la mejora relativa que tuvieron los ingresos a comienzos de este año. Esa situación puede estar repercutiendo en las expectativas de lo que ocurrirá en los próximos meses.

Período Nov-16 / May-19

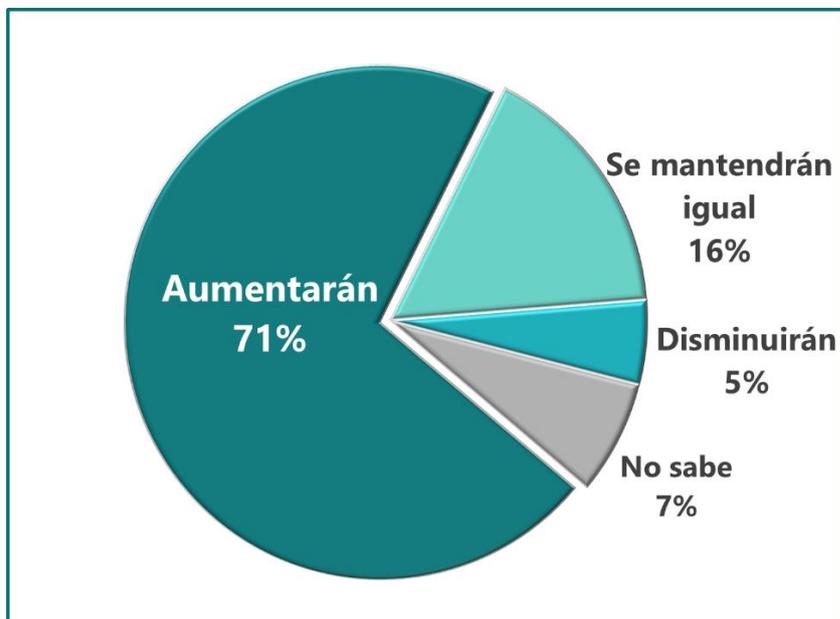


El pesimismo es más acentuado entre asalariados y cuentapropistas: en los encuestados de estas categorías ocupacionales, la expectativa de que el poder adquisitivo se reducirá durante los próximos meses alcanzó al 89% y al 77%, respectivamente. Por su parte, el pesimismo es algo inferior entre los empleadores (65%).

3. Percepciones sociales sobre la conflictividad laboral

Usted cree que, en los próximos tres meses, los conflictos laborales, movilizaciones y huelgas...

Mayo 2019



La expectativa de conflictividad se mantiene elevada.

El 71% de la opinión pública considera que los conflictos laborales, movilizaciones y huelgas aumentarán en los próximos tres meses.

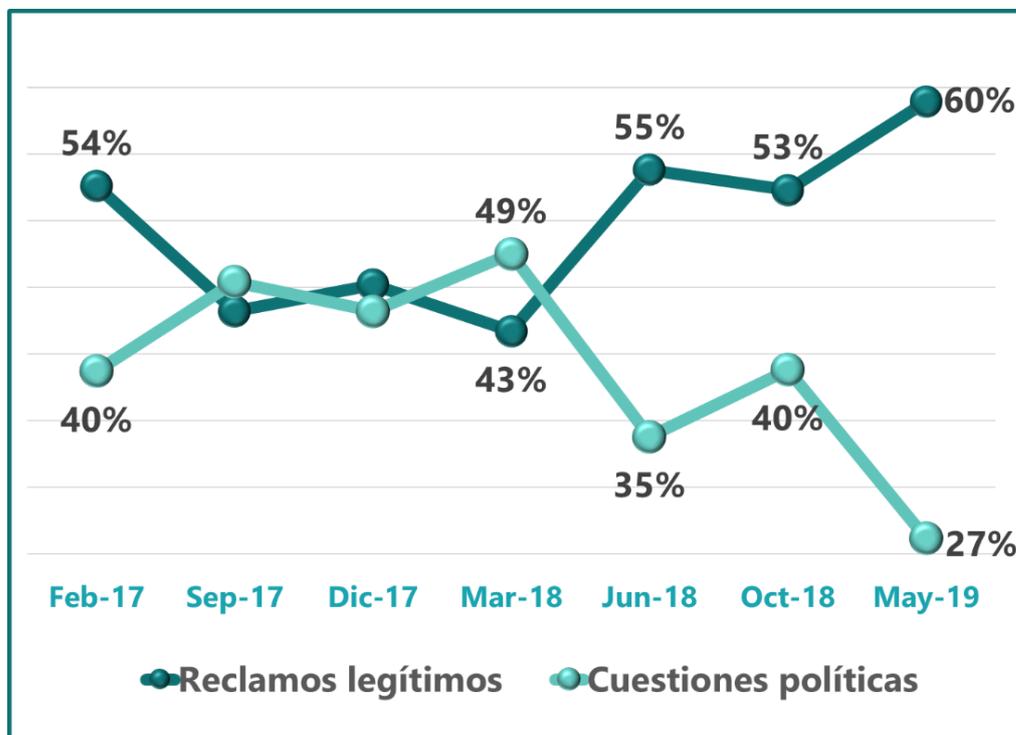
Estas perspectivas se acentuaron marcadamente durante el último año. Entre marzo de 2018 y mayo de 2019, las expectativas de incremento de la conflictividad aumentaron 22 puntos porcentuales.

Período Nov-16 / May-19



¿La mayoría de los conflictos laborales, movilizaciones y huelgas obedecen principalmente a reclamos legítimos por necesidades y derechos insatisfechos o a políticas que no tienen que ver con necesidades reales?

Período Feb-17 / May-19



Crece la legitimidad social de las protestas.

El 60% de los encuestados opina que las distintas expresiones de conflictividad obedecen a reclamos legítimos por necesidades y derechos insatisfechos. Sólo el 27% lo atribuye a cuestiones políticas no relacionadas con necesidades reales.

Se consolida así la ruptura del "empate ideológico" que se observó entre fines de 2017 y principios de 2018, que daba cuenta de una situación de paridad entre quienes legitimaban los conflictos laborales y quienes los objetaban. La situación que se observa desde mediados de 2018 es la de un franco crecimiento de la legitimidad social de las protestas.

Así, entre marzo de 2018 y mayo de 2019, la proporción de encuestados que considera que los conflictos obedecen a reclamos legítimos se incrementó 17 puntos porcentuales. En el mismo período, el porcentaje de quienes los consideran como cuestiones políticas no relacionadas con necesidades reales se redujo 22 puntos porcentuales.

4. Índice de Incertidumbre Laboral (IDL)

El IDIL consolida en un único indicador distintas percepciones que dan cuenta de los mayores o menores niveles de incertidumbre laboral de la población ocupada. El Índice puede variar de 0 (mínimo nivel de incertidumbre) a 10 (máximo nivel de incertidumbre).

Construcción del IDIL:

El índice se basa en las preguntas asociadas a cada componente según proporciones de respuestas «negativas» (n) y «positivas» (p) sobre el total de encuestados ocupados. De acuerdo a la fórmula utilizada*, en caso que todos los encuestados ocupados respondieran negativamente a una pregunta el índice tomaría un valor 10, mientras que en el caso opuesto tomaría el valor 0.

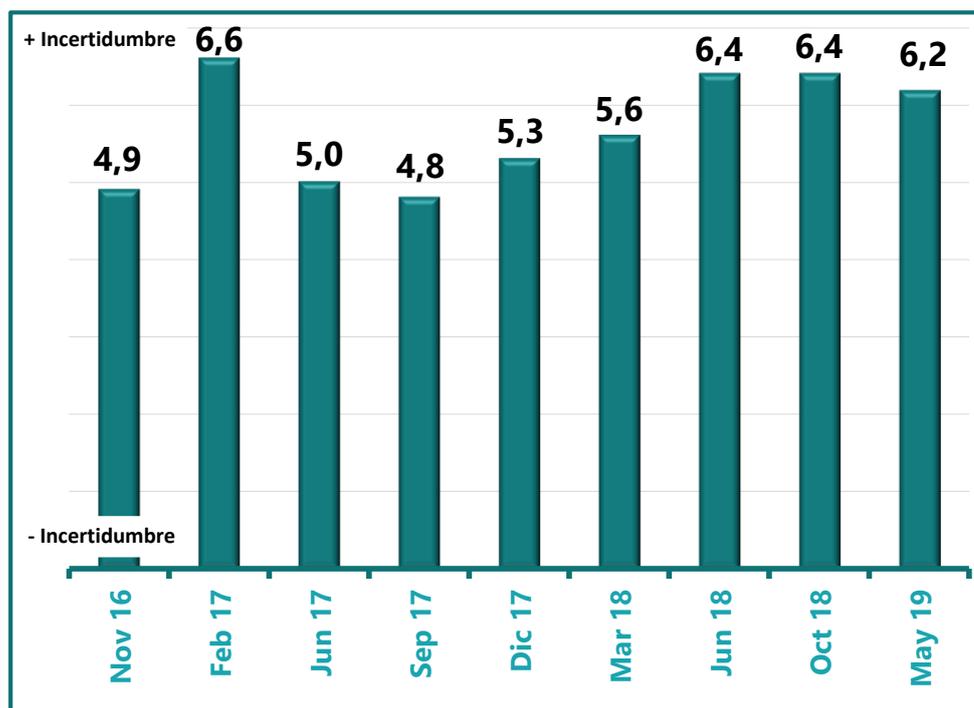
Componentes que integran el IDIL:

- **Empleabilidad auto-percibida:** ¿Qué posibilidades tiene una persona como usted de encontrar un buen trabajo?
- **Evolución percibida de la empleabilidad personal:** En relación a un año atrás diría que tiene más, menos o iguales posibilidades de encontrar un trabajo?
- **Satisfacción laboral:** ¿Qué tan satisfecho se encuentra con su situación laboral?
- **Estabilidad laboral personal percibida:** ¿Qué tan preocupado está usted por perder su trabajo actual?
- **Estabilidad laboral percibida del entorno:** ¿Alguien de su entorno más cercano se ha quedado sin trabajo en los últimos tres meses?
- **Evolución percibida del desempleo:** ¿Usted diría que el desempleo en los últimos tres meses aumentó, se mantuvo igual o bajó?
- **Expectativas sobre el desempleo:** Pensando en el futuro, en los próximos tres meses, ¿qué cree que sucederá con el desempleo?

El valor relacionado a cada componente se calcula entonces como: Índice parcial = $5 * (n - p + 1)$ donde, n = proporción de respuestas negativas sobre total de encuestados ocupados, y p = proporción de respuestas positivas sobre total de encuestados ocupados. Una vez calculado el índice parcial para cada componente, se promedian los siete índices de cada componente y se halla el IDIL.

Índice de Incertidumbre Laboral (IDIL) - Resultados

Período Nov-16 / May-19



Mayo 2019

Empleabilidad auto-percibida	Empleabilidad personal en relación a 1 año atrás	Satisfacción laboral	Estabilidad laboral personal	Estabilidad laboral percibida en el entorno	Evolución percibida del desempleo	Expectativas sobre el desempleo
6,8	6,6	5,4	6,0	7,1	6,4	4,9

La información relevada por el Monitor en mayo de 2019 muestra que la población ocupada mantiene una elevada incertidumbre sobre el devenir de la situación laboral. Desde la medición de junio/18 el grado de malestar supera el nivel de 6/10, acercándose al resultado más negativo que se manifestó en febrero/17.

Esto es el resultado de que las y los trabajadores entienden que, en la actualidad, es muy acotada la posibilidad de acceder a un empleo (el IDIL de empleabilidad autopercibida alcanza al 6,8) y que dicha probabilidad se ha reducido significativamente durante el último año (el IDIL de la evolución de la empleabilidad personal llega al 6,6). Además, una proporción importante de la población ocupada advierte casos de pérdida de empleo en el entorno familiar y social (el IDIL de estabilidad laboral del entorno llega al 7,1). Por último, también es elevada la incertidumbre derivada del miedo a perder el trabajo (el IDIL alcanza al 6).

Ficha Técnica

Fecha del estudio: desde el 3 hasta el 12 de mayo de 2019.

Universo: Población mayor de 16 años residente en AMBA.

Muestra: se realizó una encuesta telefónica a 1.047 personas del Área Metropolitana de Buenos Aires, utilizando un muestreo aleatorio simple, con cuotas mínimas de sexo, edad y nivel educativo. Los datos fueron ponderados en función de datos paramétricos. Las encuestas se realizaron a través de teléfonos celulares.

Cuestionario: se trabajó con un cuestionario estructurado, elaborando variables con categorías precodificadas, exhaustivas y mutuamente excluyentes. Se ha utilizado el mismo cuestionario que se aplicó en las mediciones anteriores, con algunos cambios sobre el modo de presentar las respuestas con el fin de acortar la duración de la encuesta telefónica.

Margen de error: 3%

Nivel de confianza: 95%



UNIVERSIDAD
NACIONAL DE
SAN MARTÍN



CAPACITACIÓN Y ESTUDIOS
SOBRE TRABAJO
Y DESARROLLO
CETYD



UNIVERSIDAD
NACIONAL DE
SAN MARTÍN
PASCAL