UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN

CENTRO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO Y EL DESARROLLO (CETYD)

MONITOR SOCIOLABORAL DE OPINIÓN PÚBLICA

Año 2: Monitor #3.
Junio 2017.

1992 25 Aniversario 2017

PRESENTACIÓN

- El monitor sociolaboral de opinión pública, desarrollado por el Centro de Estudios del Trabajo y el Desarrollo (CETyD), consiste en una medición trimestral basada en una encuesta telefónica automatizada mediante la tecnología IVR. Es un relevamiento de 1400 casos representativo de la población residente del Área Metropolitana de Buenos Aires, comprendida por la Ciudad de Buenos Aires y los 24 partidos que integran el conurbano bonaerense.

- Su objetivo principal reside en aportar evidencia empírica sobre un conjunto de actitudes y percepciones de los argentinos referidas al mundo del trabajo y a la coyuntura sociolaboral. Asimismo, su carácter sistemático permite monitorear la evolución de tales actitudes y percepciones.

- El estudio desagrega los indicadores en dos universos poblacionales distintos - población en edad de trabajar y población ocupada - y en tres bloques principales:

  1. **Cultura laboral:** valores y actitudes de la opinión pública vinculados al mundo del trabajo.

  2. **Percepciones sociolaborales:** percepciones sobre el entorno sociolaboral y sobre la evolución del mercado laboral.

  3. **Índice de Incertidumbre laboral (IDIL):** con el objeto de registrar los mayores o menores niveles de incertidumbre laboral el informe presenta un índice que resume en un único indicador un conjunto de percepciones sociolaborales concernientes a la situación personal de cada encuestado como así también a la de su entorno percibido.

PRINCIPALES RESULTADOS
Junio de 2017

PRINCIPALES RESULTADOS (1/2)

La medición de junio del Monitor Socio-laboral evidencia una extendida incertidumbre sociolaboral que se registra tanto en la opinión pública en general como entre la población ocupada. La incertidumbre se acentúa entre los asalariados, quienes en todos los indicadores manifiestan niveles agudizados de preocupación.

PERCEPCIÓN LABORAL

En el terreno de la empleabilidad autopercibida surge una preponderante percepción negativa, 7 de cada 10 encuestados manifiestan que tienen bajas posibilidades o ninguna de encontrar en la actualidad un buen trabajo. Asimismo un 56% considera que tiene menos posibilidades de encontrar trabajo que hace un año. En el mismo sentido, el 49% de los encuestados declara conocer, entre su entorno más cercano, a alguien que ha perdido su trabajo en los últimos tres meses.

Con respecto a las inquietudes asociadas con el desempleo, 4 de 10 encuestados considera que el desempleo aumentó en los últimos tres meses y un 40% piensa que el desempleo también aumentará en los próximos tres meses.

POBLACIÓN DE OCUPADOS

Entre las personas que tienen trabajo, la mitad de los consultados se encuentra insatisfecho con su situación laboral actual, mientras un 51% de los ocupados expresa temor a perder su empleo. Con respecto a la capacidad adquisitiva el 66% de los encuestados ocupados sostiene que su capacidad de compra disminuyó en los últimos tres meses; situación que se agrava entre los asalariados: el 71% afirma que sus ingresos reales se achicaron. Asimismo, un 59% considera que sus ingresos en este año crecerán por debajo de la inflación.

PRINCIPALES RESULTADOS (2/2)

CLIMA LABORAL

La encuesta registra expectativas vinculadas con la movilidad social muy deterioradas: el 42% de los encuestados piensa que tiene menos oportunidades de progreso personal que las que tuvieron sus padres.

El estudio también aporta un dato concerniente a la matriz cultural argentina: la mayoría de los encuestados considera que los intereses de trabajadores y empresarios son básicamente opuestos; solo un 25% piensa que los intereses son diferentes pero complementarios, mientras que que el 9% cree que los intereses de los trabajadores y empresarios son los mismos.

CLIMA DE CONFLICTIVIDAD SOCIO-LABORAL

En este panorama de incertidumbre laboral, un 53% percibe un incremento de los conflictos laborales mientras que un 47% cree que en los próximos tres meses aumentará la conflictividad laboral.

INDICE DE INCERTIDUMBRE LABORAL (IDIL)

El IDIL es un índice que mide la incertidumbre laboral en el universo de trabajadores ocupados a partir de la combinación de distintos indicadores referidos a la percepción personal de cada entrevistado y a la percepción de su entorno. Puede oscilar entre “0” (nula incertidumbre laboral) y “10” (incertidumbre laboral absoluta). El valor obtenido del IDIL en este relevamiento es de 5,0. Los indicadores que evidencian un mayor grado de incertidumbre son la empleabilidad auto-percibida (6,8) y la estabilidad laboral del entorno (5,3).

INDICE DE INCERTIDUMBRE LABORAL (IDIL)

INDICE DE INCERTIDUMBRE LABORAL (IDIL)

El IDIL consolida en un único indicador distintas percepciones que dan cuenta de los mayores o menores niveles de incertidumbre laboral de la población ocupada. El IDIL puede variar de 0 (mínimo nivel de incertidumbre) a 10 (máximo nivel de incertidumbre).

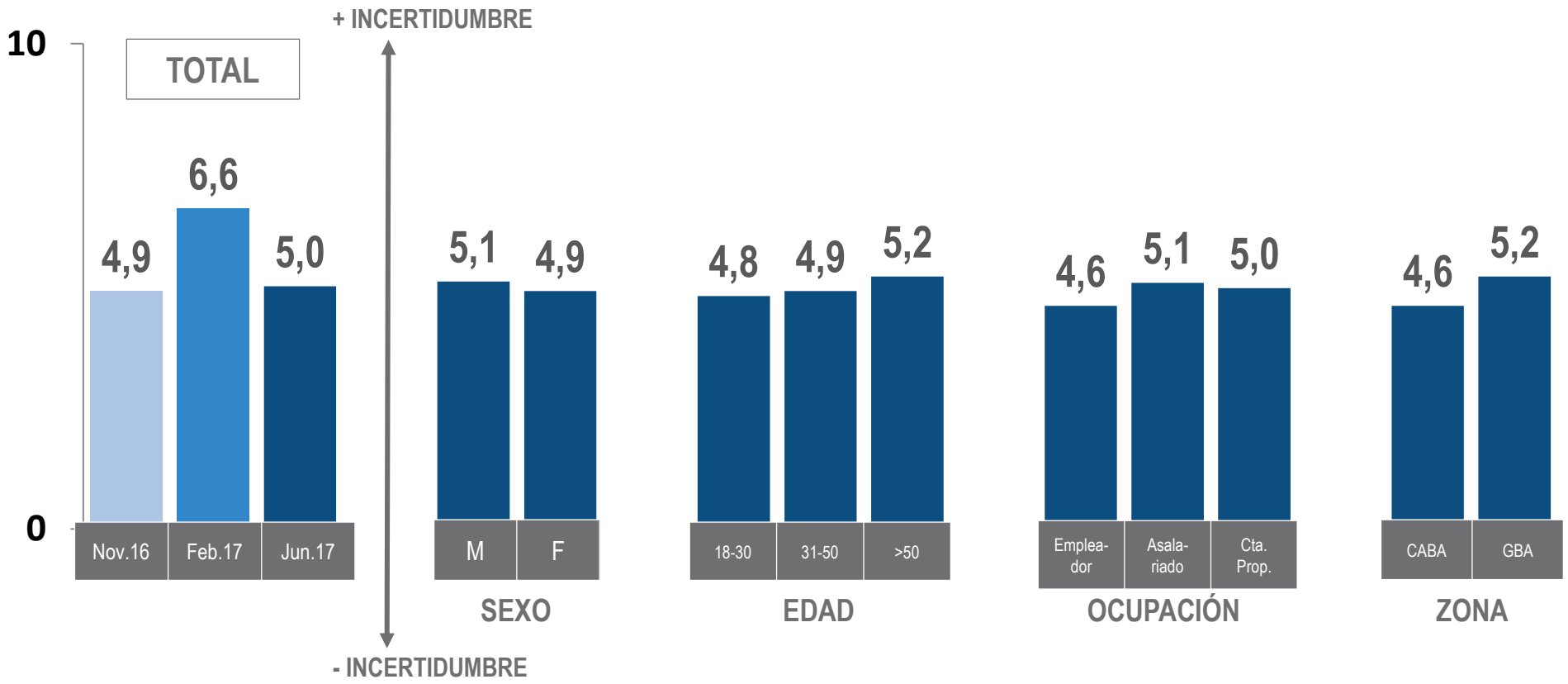
CONSTRUCCIÓN DEL ÍNDICE

El índice se basa en las preguntas asociadas a cada componente según proporciones de respuestas «negativas» (n) y «positivas» (p) sobre el total de encuestados ocupados. Según la fórmula abajo señalada, si todos los encuestados ocupados respondieran negativamente a una pregunta el índice tomaría un valor 10, mientras que en el caso opuesto tomaría el valor 0. El valor relacionado a cada componente se calcula entonces como: Índice parcial = 5 * (n - p + 1) donde, n = proporción de respuestas negativas sobre total de encuestados ocupados, y p = proporción de respuestas positivas sobre total de encuestados ocupados. Una vez calculado el índice parcial para cada componente, se promedian los siete índices de cada componente y se halla el IDIL.

VARIABLES QUE INTEGRAN EL ÍNDICE:

1. **Empleabilidad auto-percibida:** ¿Qué posibilidades tiene una persona como usted de encontrar un buen trabajo?
2. **Evolución percibida de la empleabilidad personal**: En relación a un año atrás diría que tiene más, menos o iguales posibilidades de encontrar un trabajo?
3. **Satisfacción laboral**: ¿Qué tan satisfecho se encuentra con su situación laboral?
4. **Estabilidad laboral personal percibida:** ¿Qué tan preocupado está usted por perder su trabajo actual?
5. **Estabilidad laboral percibida del entorno:** ¿Alguien de su entorno más cercano se ha quedado sin trabajo en los últimos tres meses?
6. **Evolución percibida del desempleo:** ¿Usted diría que el desempleo en los últimos tres meses aumentó, se mantuvo igual o bajó?
7. **Expectativas sobre el desempleo:** Pensando en el futuro, en los próximos tres meses, ¿qué cree que sucederá con el desempleo?

INDICE DE INCERTIDUMBRE LABORAL (IDIL)

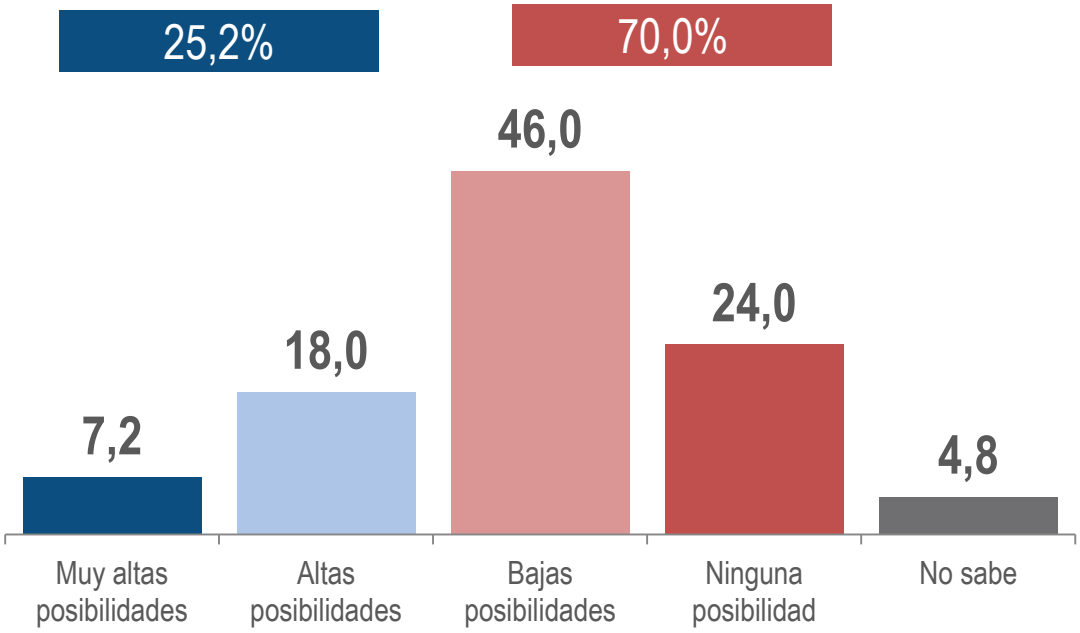


SUB-INDICES DE LOS COMPONENTES DEL IDIL						
Empleabilidad auto-percibida	Estabilidad laboral del entorno	Satisfacción laboral	Empleabilidad laboral personal	Expectativa sobre el desempleo	Evolución de la empleabilidad personal	Evolución percibida del desempleo
6,8	5,3	5,0	4,9	4,8	4,5	3,4

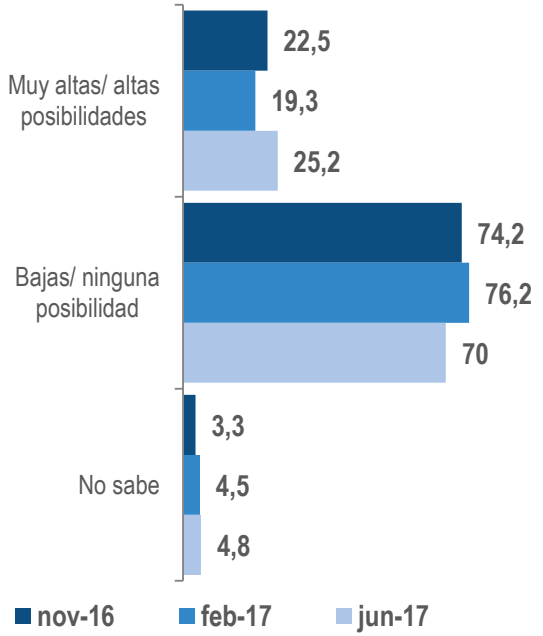
PERCEPCIONES SOCIOLABORALES

EMPLEABILIDAD AUTOPERCIBIDA

¿Qué posibilidades tiene una persona como usted de encontrar en la actualidad un buen trabajo?



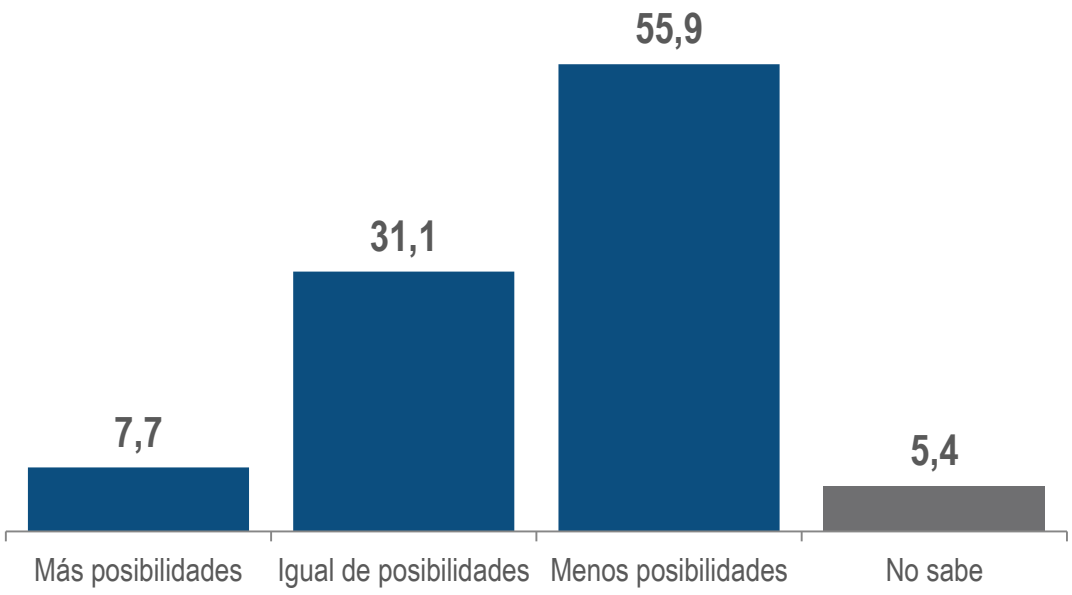
EVOLUCIÓN

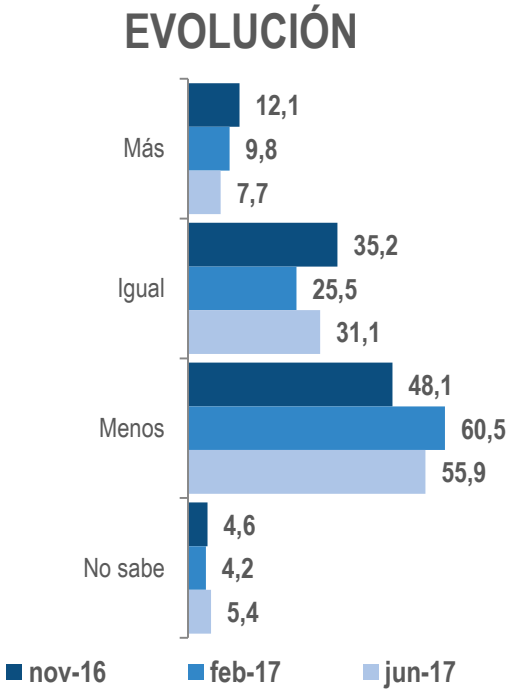


	Sexo		Edad			Nivel Educativo				Actividad			Ocupación		
	M	F	18-30	31-50	51 y más	Bajo	Medio Bajo	Medio	Alto	Ocupado	Deso-cupado	Inactivo	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Muy altas/altas	26,5	23,8	41,2	27,2	14,6	20,4	19,1	24,1	35,7	31,9	16,6	14,5	37,6	30,8	32,3
Bajas/ninguna	69,8	70,3	58,3	70,0	76,4	72,5	75,9	73,3	60,8	65,8	80,3	75,6	54,6	68,0	64,5
No sabe	3,7	5,9	,5	2,8	9,0	7,1	5,1	2,6	3,4	2,3	3,0	9,9	7,8	1,2	3,2

PERCEPCIÓN SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD

En relación a un año atrás, ¿usted diría que hoy tiene más, igual o menos posibilidades de encontrar trabajo?

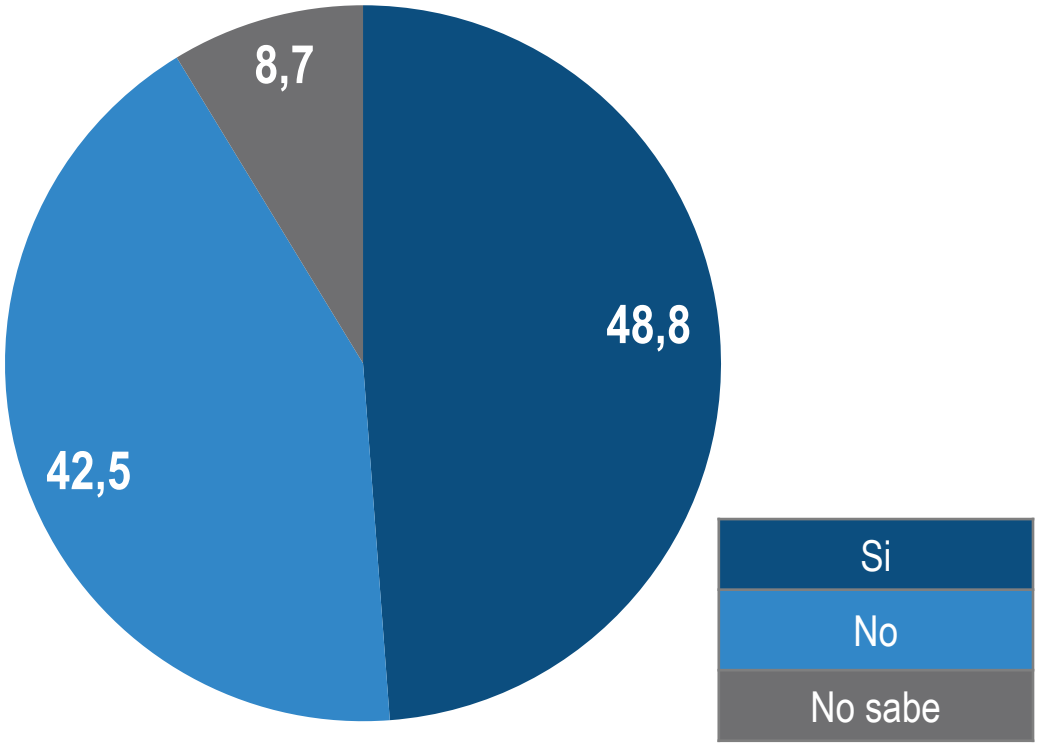




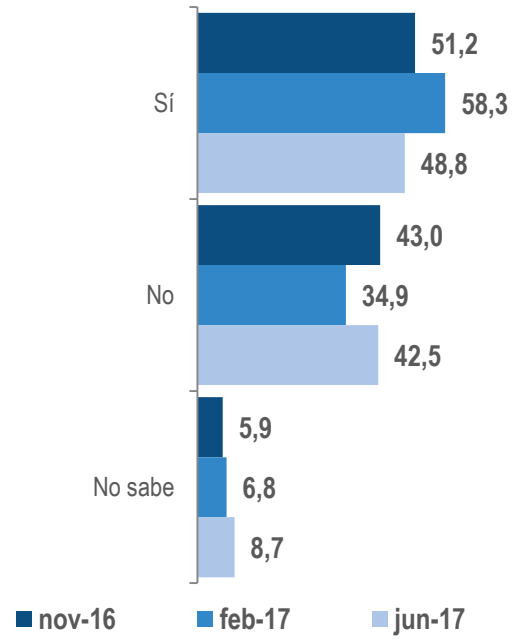
	Sexo		Edad			Nivel Educativo				Actividad			Ocupación		
	M	F	18-30	31-50	51 y más	Bajo	Medio Bajo	Medio	Alto	Ocupado	Deso-cupado	Inactivo	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Más	10,5	9,0	8,1	6,5	7,2	6,9	6,0	10,3	8,4	8,1	6,2	18,9	6,8	8,1	10,5
Igual	30,4	32,7	33,4	27,9	32,3	30,8	27,2	33,2	35,9	13,2	25,4	34,0	33,3	47,5	30,4
Menos	51,3	57,8	56,0	54,7	52,1	56,7	63,0	53,7	53,4	73,8	56,6	39,1	58,5	43,1	51,3
No sabe	7,8	,5	2,5	10,9	8,4	5,5	3,8	2,8	2,2	4,8	11,9	8,0	1,5	1,3	7,8

ESTABILIDAD LABORAL PERCIBIDA DEL ENTORNO

¿Alguien de su entorno más cercano, familiares y amigos se ha quedado sin trabajo en los últimos tres meses?



EVOLUCIÓN

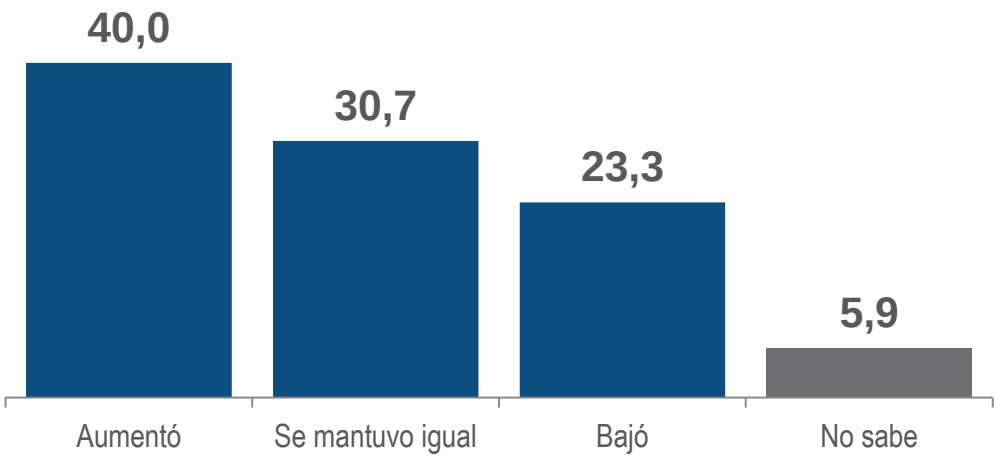


	Sexo		Edad			Nivel Educativo				Actividad			Ocupación		
	M	F	18-30	31-50	51 y más	Bajo	Medio Bajo	Medio	Alto	Ocupado	Deso-cupado	Inactivo	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Sí	53,4	43,7	54,9	51,6	42,8	45,9	54,4	50,7	48,6	48,1	82,8	42,6	35,4	49,4	51,5
No	38,0	47,5	31,9	44,1	46,6	45,0	37,6	37,7	45,7	45,2	14,5	43,4	61,0	42,7	45,1
No sabe	8,6	8,8	13,2	4,3	10,5	9,1	8,0	11,6	5,6	6,6	2,7	14,0	3,6	8,0	3,4

PERCEPCIÓN Y EXPECTATIVA SOBRE EL DESEMPLEO

PERCEPCIÓN

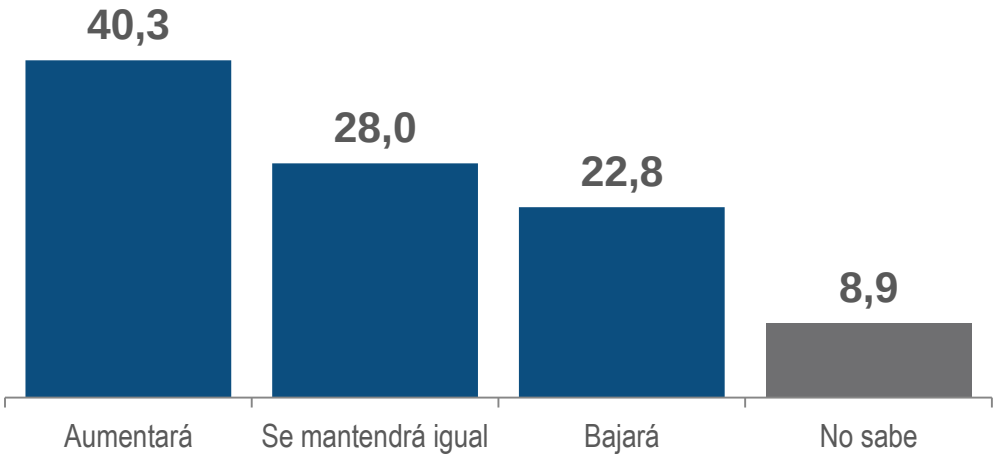
¿Usted diría que el desempleo en los últimos tres meses aumentó, se mantuvo igual o bajó?



EVOLUCIÓN	Aumentó	Igual	Bajó	No sabe
Nov-16	36,2	31,7	26,6	5,5
Feb-17	49,8	22,1	23,8	4,3
Jun-17	40,0	30,7	23,3	5,9

EXPECTATIVA

Y pensando en los próximos tres meses, ¿qué cree que sucederá con el desempleo?



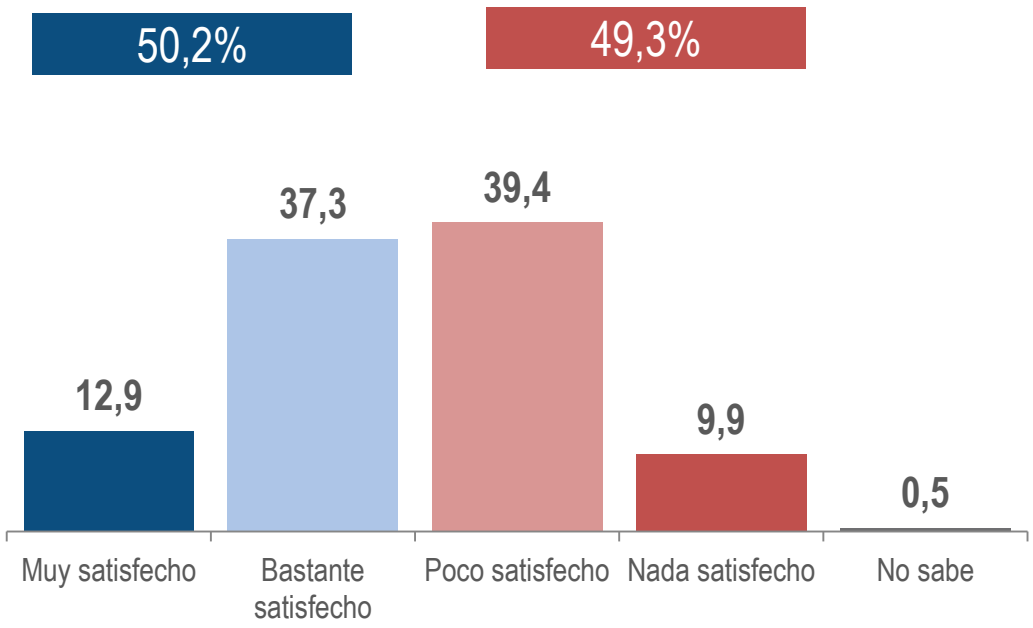
EVOLUCIÓN	Aumentará	Igual	Bajará	No sabe
Nov-16	36,1	25,2	26,4	12,3
Feb-17	46,7	23,3	20,8	9,2
Jun-17	40,3	28,0	22,8	8,9

POBLACIÓN DE OCUPADOS

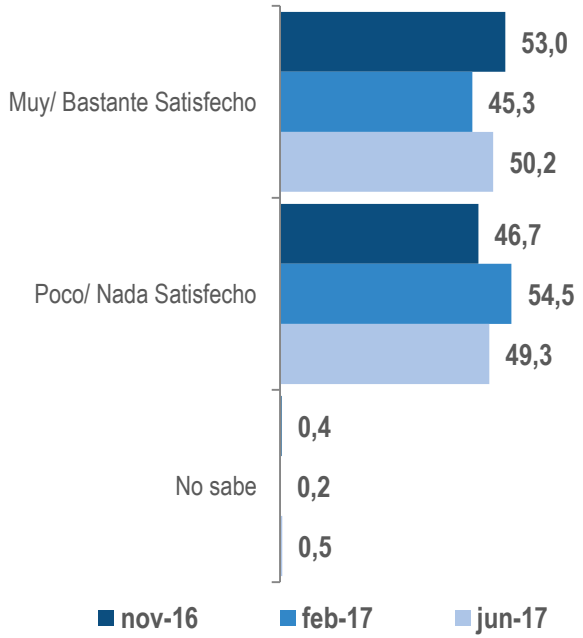
SATISFACCIÓN LABORAL

ENTRE OCUPADOS

¿Podría indicarme qué tan satisfecho se encuentra con su situación laboral actual?



EVOLUCIÓN

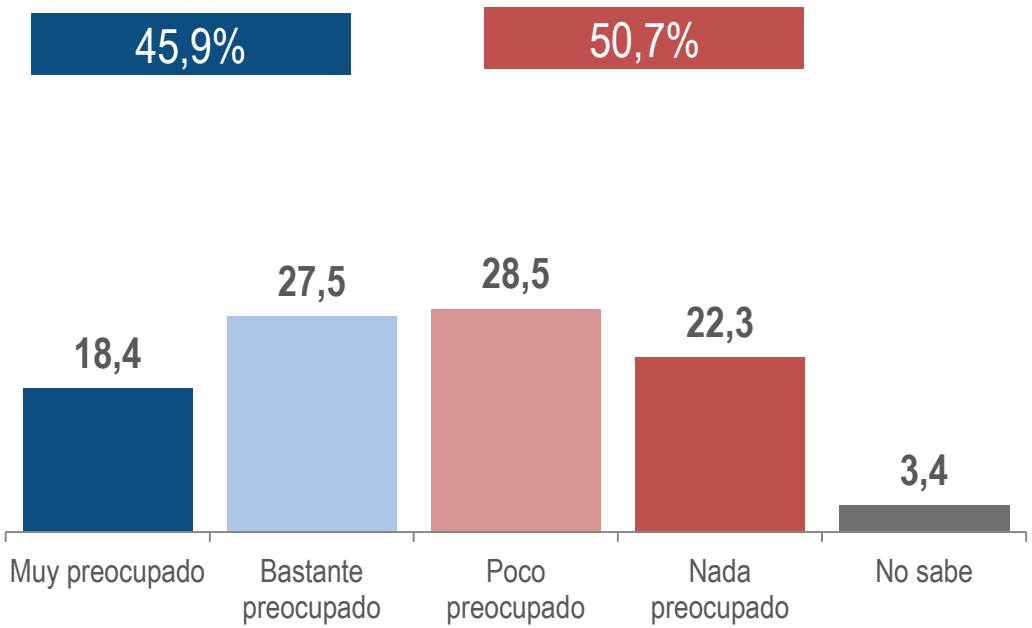


	Sexo		Edad			Nivel Educativo				Ocupación		
	M	F	18-30	31-50	51 y más	Bajo	Medio Bajo	Medio	Alto	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Muy/ Bastante Satisfecho	48,7	52,6	43,2	50,5	55,0	56,1	39,7	44,4	53,5	55,1	49,1	51,3
Poco/ Nada Satisfecho	50,8	46,9	55,2	49,5	44,5	43,9	59,1	55,6	45,4	44,9	50,2	48,7
No sabe	0,5	0,5	1,7	-	0,4	-	1,2	-	1,1	-	0,7	-

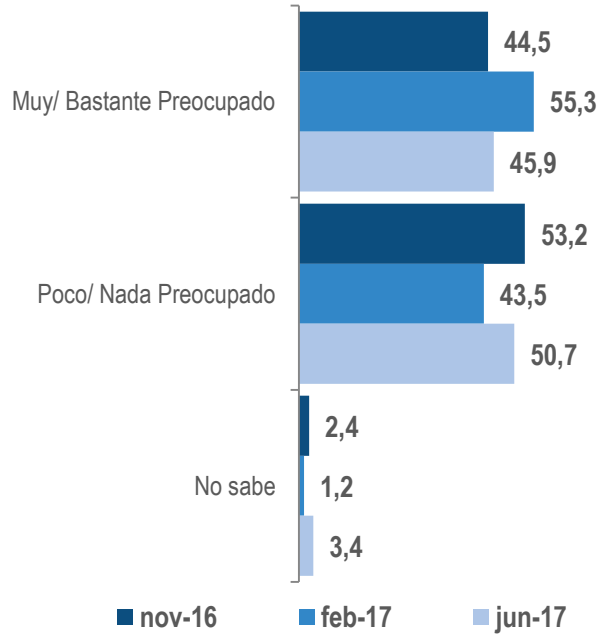
ESTABILIDAD LABORAL PERSONAL PERCIBIDA

ENTRE OCUPADOS

¿Qué tan preocupado está usted por perder su trabajo actual?



EVOLUCIÓN

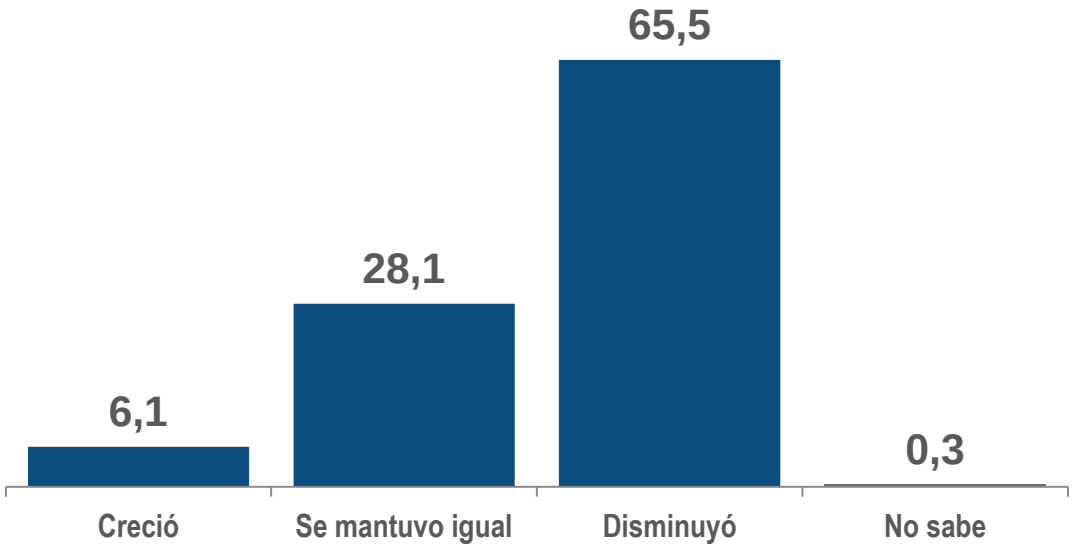


	Sexo		Edad			Nivel Educativo				Ocupación		
	M	F	18-30	31-50	51 y más	Bajo	Medio Bajo	Medio	Alto	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Muy/Bastante Preocupado	48,4	42,0	43,8	47,4	44,6	47,0	51,2	46,5	42,7	42,0	47,1	43,4
Poco/Nada Preocupado	47,2	56,2	51,2	50,7	50,5	51,2	45,1	49,4	53,3	57,2	48,9	53,6
No sabe	4,4	1,9	5,0	1,9	4,9	1,8	3,7	4,1	4,1	0,8	4,0	3,0

EVOLUCIÓN PERCIBIDA SOBRE LA CAPACIDAD ADQUISITIVA PERSONAL

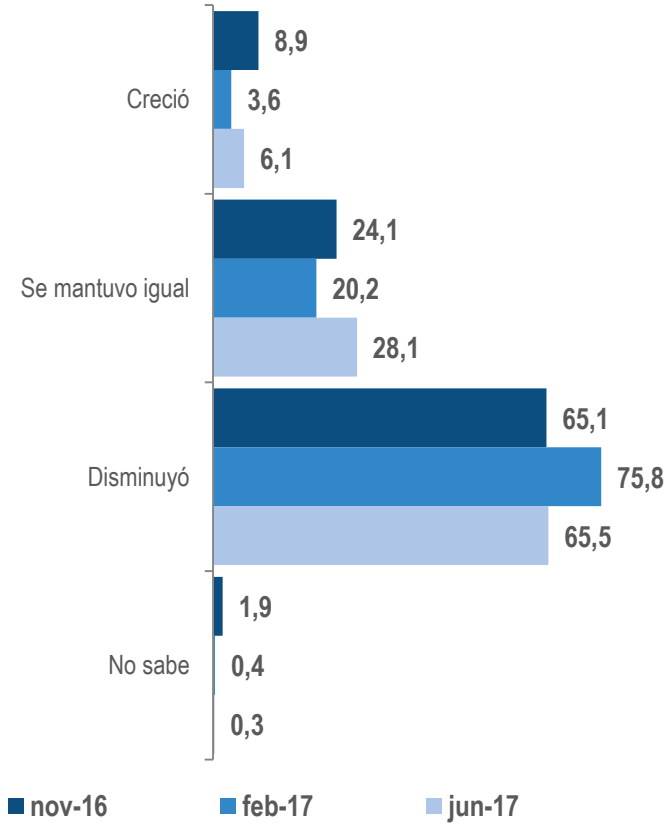
Por lo que usted siente, ¿en los últimos tres meses su capacidad adquisitiva o poder de compra se mantuvo igual, creció o disminuyó?

ENTRE OCUPADOS



	Ocupación		
	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Creció	16,4	5,5	2,2
Se mantuvo igual	30,6	23,6	43,6
Disminuyó	50,0	70,9	54,2
No sabe	2,9	-	-

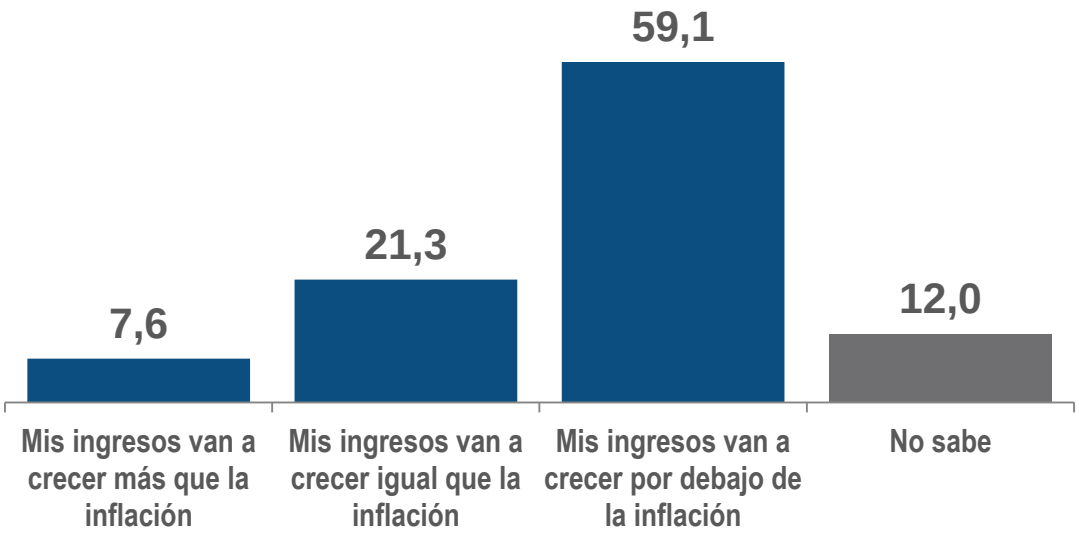
EVOLUCIÓN



EXPECTATIVAS SOBRE LA CAPACIDAD ADQUISITIVA PERSONAL

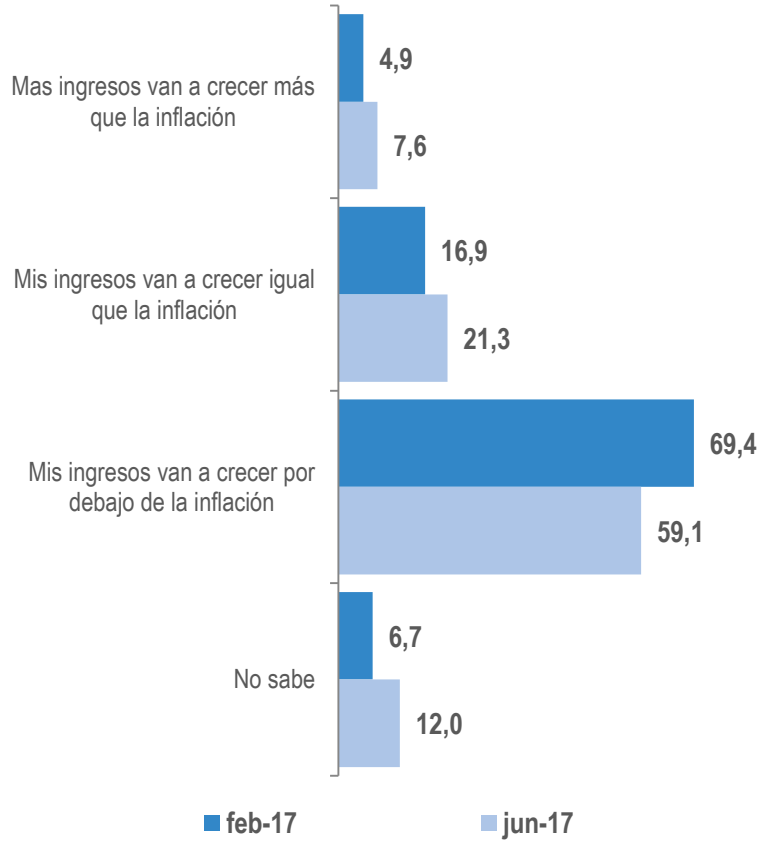
Y pensando en cómo cree que van a evolucionar sus ingresos este año, ¿cuál de las siguientes opciones describe mejor su situación?

ENTRE OCUPADOS



	Ocupación		
	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Más	20,2	7,0	2,2
Igual	24,2	18,4	31,0
Menos	45,0	62,1	56,2
No sabe	10,6	12,5	10,6

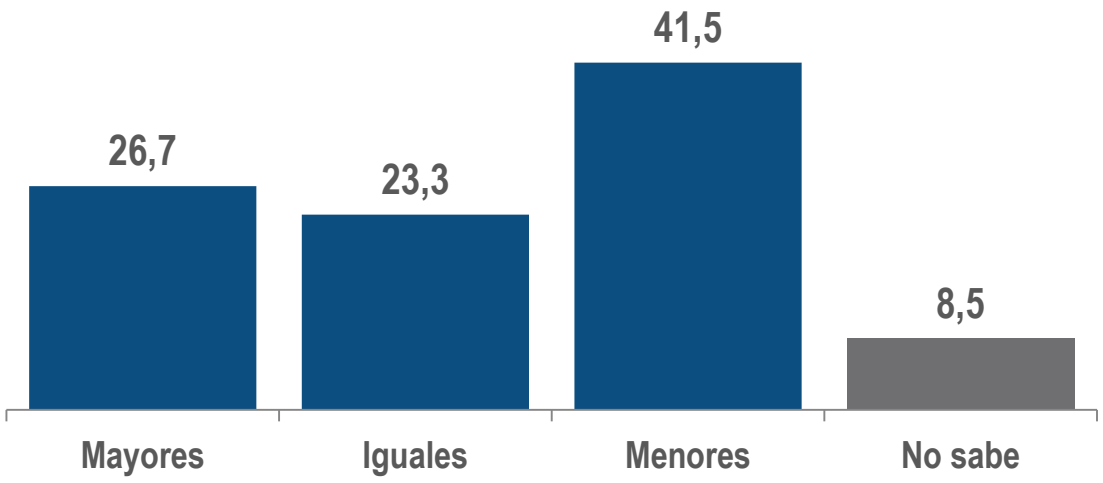
EVOLUCIÓN



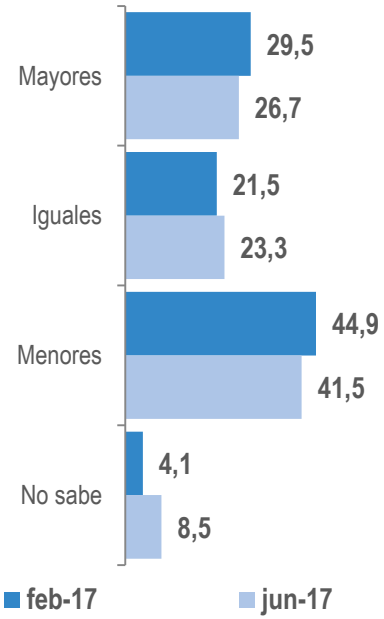
CULTURA LABORAL

MOVILIDAD SOCIAL SUBJETIVA

¿Cree que las oportunidades de progreso personal que usted tiene actualmente son mayores, iguales o menores de las que tenían sus padres?



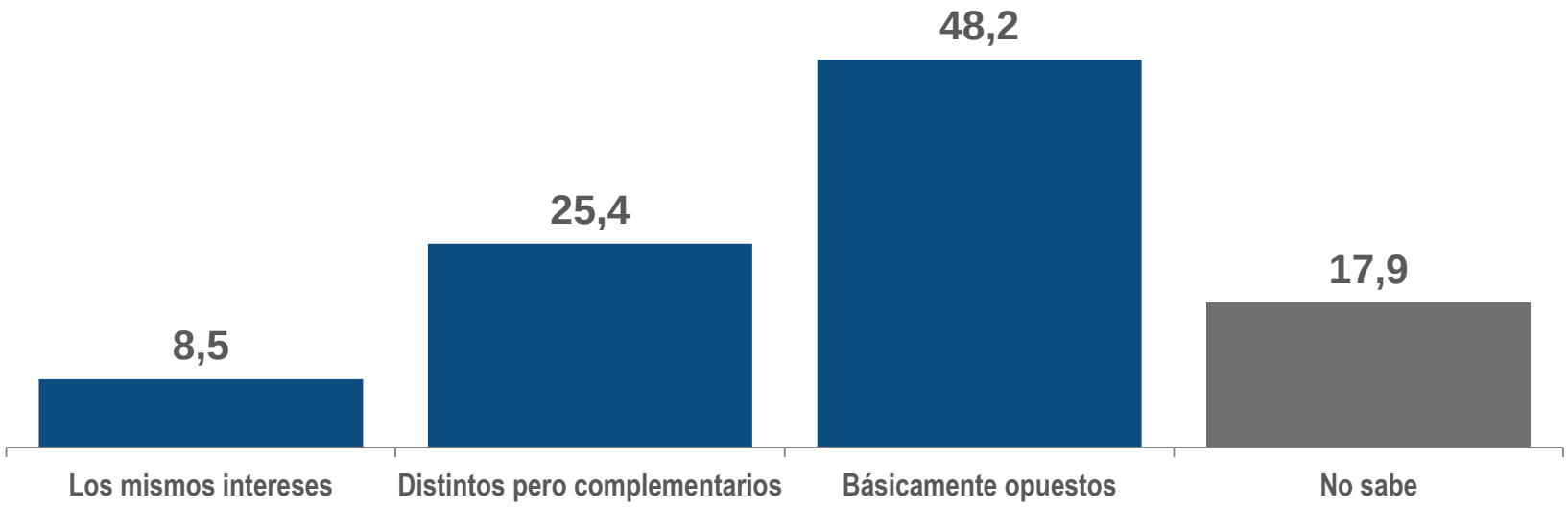
EVOLUCIÓN



	Sexo		Edad			Nivel Educativo				Actividad			Ocupación		
	M	F	18-30	31-50	51 y más	Bajo	Medio Bajo	Medio	Alto	Ocupado	Deso-cupado	Inactivo	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Mayores	24,4	29,2	33,2	18,1	31,5	20,8	22,6	33,3	30,2	29,0	14,5	25,0	26,4	30,2	26,0
Iguales	22,8	23,9	18,2	24,5	24,9	27,9	20,9	21,2	20,0	22,4	24,6	24,6	17,6	19,1	38,1
Menores	47,7	34,6	42,6	46,9	35,5	39,9	49,2	39,9	41,9	41,3	54,5	39,0	37,1	44,3	32,4
No sabe	5,1	12,3	6,0	10,4	8,0	11,3	7,3	5,7	7,9	7,3	6,4	11,4	18,8	6,4	3,5

INTERESES DE TRABAJADORES Y EMPRESARIOS

Pensando en la sociedad argentina, ¿Usted diría que los intereses de los empresarios y de los trabajadores son…?



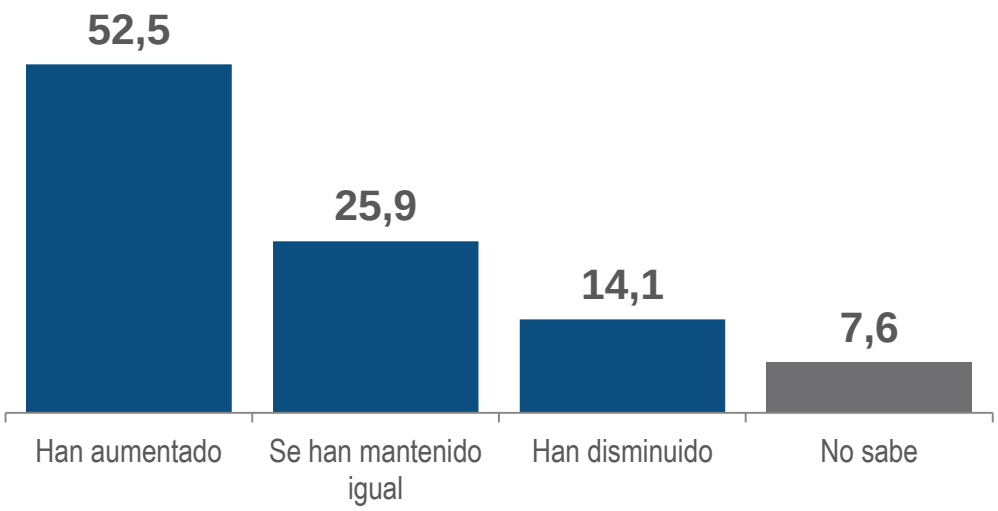
	Sexo		Edad			Nivel Educativo				Actividad			Ocupación		
	M	F	18-30	31-50	51 y más	Bajo	Medio Bajo	Medio	Alto	Ocupado	Deso-cupado	Inactivo	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Los mismos	9,8	7,1	9,7	7,2	9,0	11,5	7,7	7,4	5,8	8,7	9,3	7,9	8,7	8,8	8,2
Complementarios	25,0	25,7	22,6	26,7	25,5	22,9	23,4	21,5	33,4	26,9	23,0	23,0	38,4	22,0	38,6
Opuestos	51,6	44,6	54,6	50,7	42,4	37,7	48,8	60,6	50,5	53,5	48,9	38,1	32,0	58,4	48,2
No sabe	13,7	22,6	13,1	15,4	23,0	28,0	20,0	10,5	10,3	10,9	18,7	31,0	20,8	10,7	5,0

CLIMA DE CONFLICTIVILIDAD SOCIOLABORAL

PERCEPCIÓN Y EXPECTATIVAS SOBRE LAS PROTESTAS LABORALES

EVOLUCIÓN

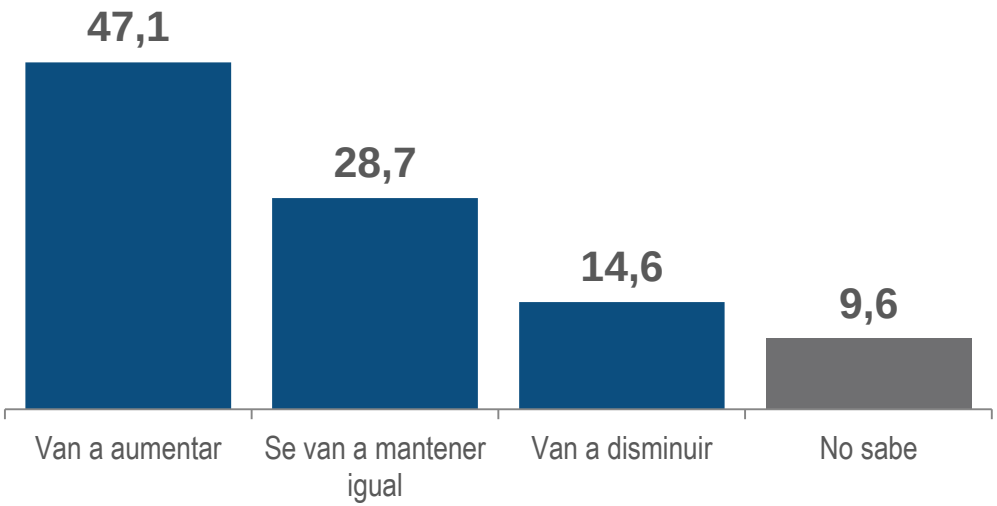
Usted cree que en los últimos tres meses, ¿los conflictos laborales, movilizaciones y las huelgas….?



EVOLUCIÓN	Aumentó	Igual	Disminuyó	No sabe
Feb-17	52,4	32,4	10,5	4,7
Jun-17	52,5	25,9	14,1	7,6

EXPECTATIVA

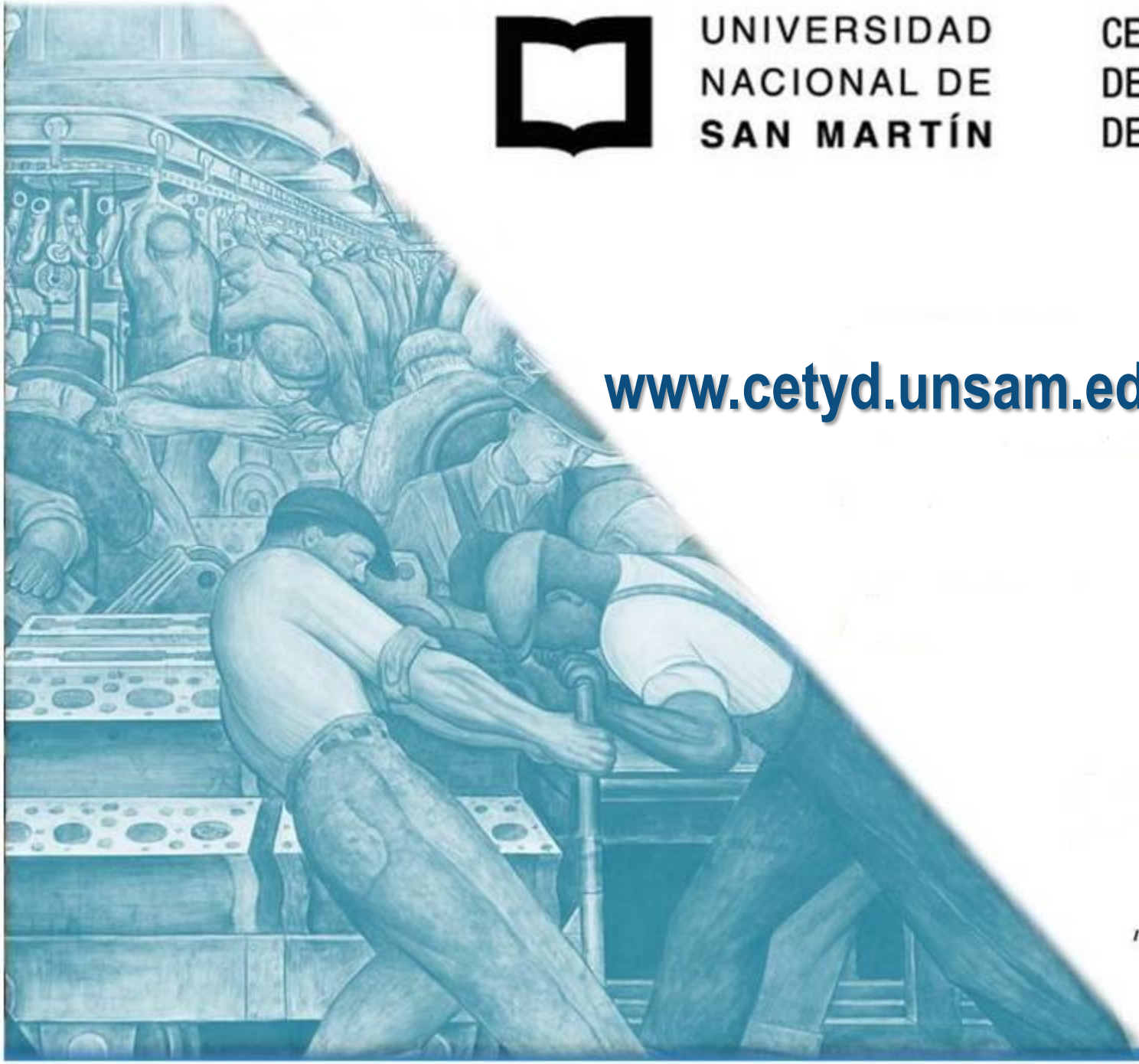
Usted cree que en los próximos tres meses, ¿los conflictos laborales, movilizaciones y huelgas….?



EVOLUCIÓN	Aumentará	Igual	Disminuirá	No sabe
Feb-17	67,5	18,4	6,7	7,4
Jun-17	47,1	28,7	14,6	9,6

FICHA TÉCNICA

Trabajo de campo	05 y 06 de junio de 2017
Ámbito	Área Metropolitana de Buenos Aires
Diseño muestral	Muestra probabilística estratificada por población. Datos ponderados según sexo, nivel educativo y edad.
Universo	Población mayor de 16 años residente en hogares particulares.
Nivel de confianza	95%
Error muestral	+/- 2,6
Tamaño de la muestra	1.400 casos
Instrumento de recolección	Cuestionario de preguntas cerradas
Sistema de consulta	Telefónica IVR



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN

CENTRO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO Y EL DESARROLLO (CETYD)

www.cetyd.unsam.edu.ar/monitor.asp

1992 25 Aniversario 2017