Monitor Sociolaboral de Opinión Pública

ÁREA METROPOLITANA DE BUENOS AIRES

Febrero 2017

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN
CENTRO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO Y EL DESARROLLO (CETyD)

BARÓMETRO
Opinión Pública e Investigación de Mercado

PRESENTACIÓN

El **monitor sociolaboral de opinión pública**, desarrollado en conjunto por el Centro de Estudios del Trabajo y el Desarrollo (CETyD) e Ibarómetro, consiste en una medición trimestral basada en encuestas representativas de la población residente del Área Metropolitana de Buenos Aires, comprendida por la Ciudad de Buenos Aires y los 24 partidos que integran el Gran Buenos Aires.

Su objetivo principal reside en aportar evidencia empírica sobre un conjunto de actitudes y percepciones de los argentinos referidas al mundo del trabajo y a la coyuntura sociolaboral. Asimismo, su carácter sistemático permite monitorear la evolución de tales actitudes y percepciones. El estudio produce información sobre dos universos: contiene una serie de indicadores referidos al conjunto de la población y un capítulo dedicado exclusivamente al segmento de ocupados. A su vez, el estudio se estructura en tres bloques principales:

1. **Cultura laboral**: valores y actitudes de la opinión pública vinculados al mundo del trabajo.

2. **Percepciones sociolaborales**: percepciones sobre el entorno sociolaboral y sobre la evolución del mercado laboral.

3. **Índice de incertidumbre laboral (IDIL):** con el objeto de registrar los mayores o menores niveles de incertidumbre laboral el informe presenta un índice que resume en un único indicador un conjunto de percepciones sociolaborales concernientes a la situación personal de cada encuestado como así también a la de su entorno percibido.

Principales resultados e Índice de Incertidumbre Laboral (IDIL)

PRINCIPALES RESULTADOS

En relación a la medición de hace tres meses (noviembre de 2016), la encuesta registra un significativo crecimiento de la incertidumbre laboral, tanto en el conjunto de la opinión pública como en el segmento de trabajadores ocupados.

Cultura laboral:

Al igual que en la pasada edición del Monitor, el trabajo adquiere una connotación altamente favorable: el 75% de los entrevistados le atribuye un significado positivo. Particularmente, un 41,6% asocia trabajo con "dignidad" y un 27,6% con "crecimiento". Sin embargo, la mayor parte de los entrevistados (44,9%) considera que sus posibilidades de progreso personal son menores que las que tuvieron "sus padres".

Percepciones sociolaborales:

La empleabilidad autopercibida se mantiene en valores marcadamente negativos: más de 7 de cada 10 entrevistados creen que no tienen posibilidades de obtener un buen trabajo. En simultáneo, el 60% manifiesta que las posibilidades de encontrar trabajo en la actualidad son menores respecto al año anterior, situación que se agudiza en el segmento desocupado. Los diversos indicadores que abordan el desempleo manifiestan una realidad sensible: el 58,3% de los encuestados declara conocer a alguien que perdió su empleo en los últimos meses, mostrando un incremento de 7 puntos respecto a la medición anterior. En el mismo sentido, un 46,7% considera que el desempleo aumentará en los próximos meses mientras que solo un 20,8% confía en que se reducirá. En el terreno de la capacidad adquisitiva, las evaluaciones son aún más negativas: el 67,5% piensa que la capacidad adquisitiva de "la mayoría de los trabajadores" empeoró en los últimos tres meses.

Segmento ocupados:

Se observa un incremento de la insatisfacción laboral entre los trabajadores ocupados, que pasa del 46,7% registrado en noviembre al 54,5%. La principal explicación reside en el crecimiento de la preocupación por una posible pérdida del trabajo. En noviembre, el 44,5% de los trabajadores ocupados declaraba estar preocupado por perder su trabajo; esa proporción creció más de diez puntos, ascendiendo a 55% el porcentaje de quienes perciben en peligro a su puesto de trabajo.

Conflictividad sociolaboral:

En este contexto signado por la incertidumbre, un 52,4% percibe que las protestas, paros y movilizaciones han aumentado mientras que el 67,5% considera que la conflictividad sociolaboral aumentará en los próximos meses. En relación a la legitimidad de las protestas conviven dos visiones divergentes: un 53,6% las asocia con derechos y necesidades insatisfechas mientras que un 39,7% entiende que obedecen a cuestiones políticas.

Índice de Incertidumbre Laboral (IDIL):

El IDIL es un índice que mide la incertidumbre laboral en el universo de trabajadores ocupados a partir de la combinación de distintos indicadores referidos a la percepción personal de cada entrevistado y a la percepción de su entorno. Puede oscilar entre "0" (nula incertidumbre laboral) y "10" (incertidumbre laboral absoluta). El valor registrado en la actual medición fue de 6,6, lo cual representa un importante incremento en relación al valor registrado en noviembre (4,9). Los valores más altos del IDIL, que acreditan niveles acentuados de incertidumbre, se encuentran entre las mujeres, los asalariados, los residentes en el Gran Buenos Aires y especialmente entre los jóvenes, segmento que presenta el valor del índice más alto (7,6).

ÍNDICE DE INCERTIDUMBRE LABORAL (IDIL)

El IDIL consolida en un único indicador distintas percepciones que dan cuenta de los mayores o menores niveles de incertidumbre laboral de la población ocupada. El IDIL puede variar de 0 (mínimo nivel de incertidumbre) a 10 (máximo nivel de incertidumbre).

VARIABLES QUE INTEGRAN EL ÍNDICE:

1. Empleabilidad auto-percibida
¿Qué posibilidades tiene una persona como usted de encontrar un buen trabajo?

2. Evolución percibida de la empleabilidad personal
En relación a un año atrás diría que tiene más, menos o iguales posibilidades de encontrar un trabajo?

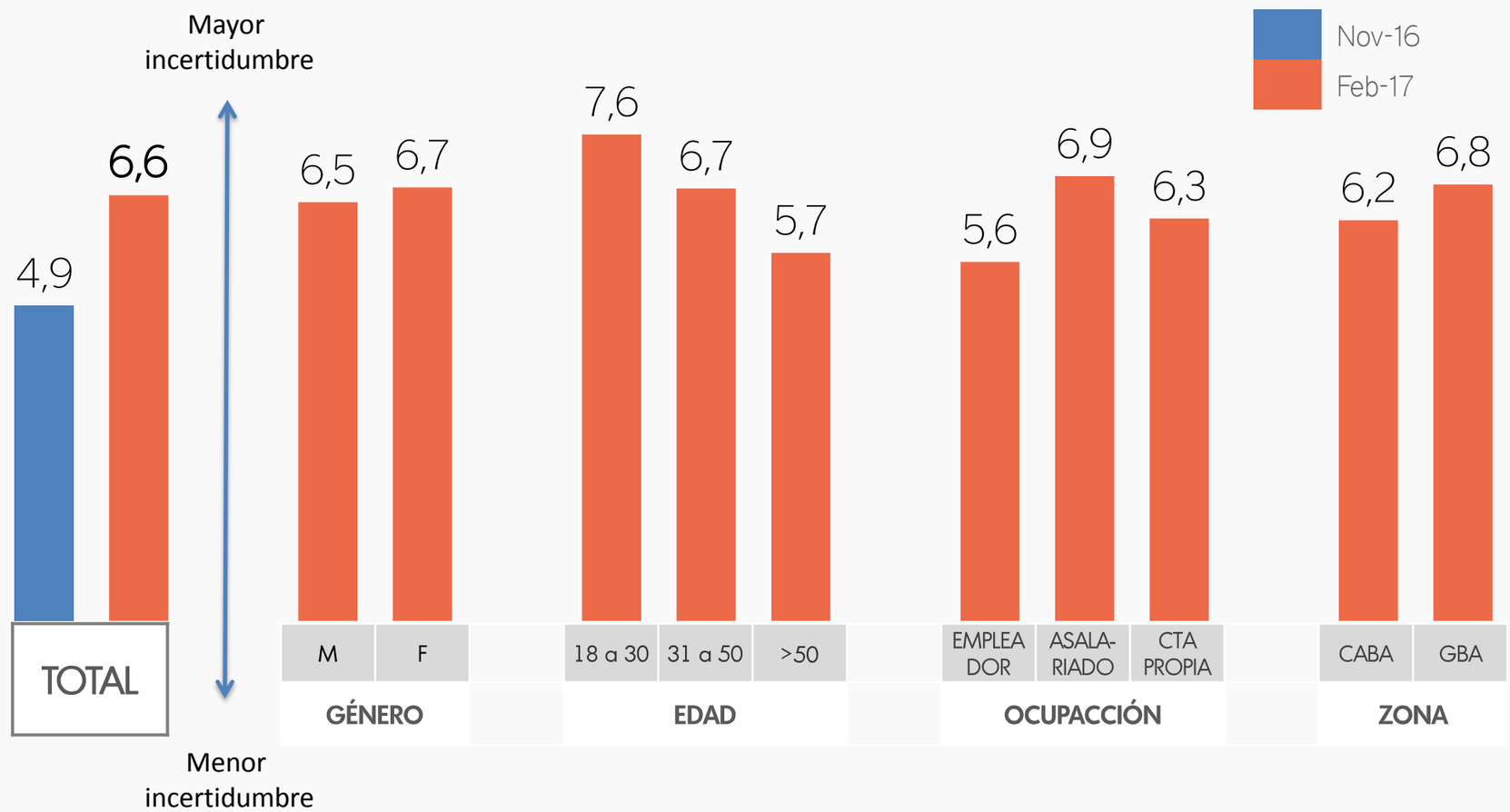
3. Satisfacción laboral
¿Qué tan satisfecho se encuentra con su situación laboral?

4. Estabilidad laboral personal percibida
¿Qué tan preocupado está usted por perder su trabajo actual?

5 . Estabilidad laboral percibida del entorno
¿Alguien de su entorno más cercano se ha quedado sin trabajo en los últimos tres meses?

6. Evolución percibida del desempleo
¿Usted diría que el desempleo en los últimos tres meses aumentó, se mantuvo igual o bajó?

7. Expectativas sobre el desempleo
Pensando en el futuro, en los próximos tres meses, ¿qué cree que sucederá con el desempleo?



CONSTRUCCIÓN DEL ÍNDICE

El índice se basa en las preguntas asociadas a cada componente según proporciones de respuestas «negativas» (n) y «positivas» (p) sobre el total de encuestados ocupados. Según la fórmula abajo señalada, si todos los encuestados ocupados respondieran negativamente a una pregunta el índice tomaría un valor 10, mientras que en el caso opuesto tomaría el valor 0. El valor relacionado a cada componente se calcula entonces como: Índice parcial = 5 * (n - p + 1) donde, n = proporción de respuestas negativas sobre total de encuestados ocupados, y p = proporción de respuestas positivas sobre total de encuestados ocupados. Una vez calculado el índice parcial para cada componente, se promedian los siete índices de cada componente y se halla el IDIL.

01 /

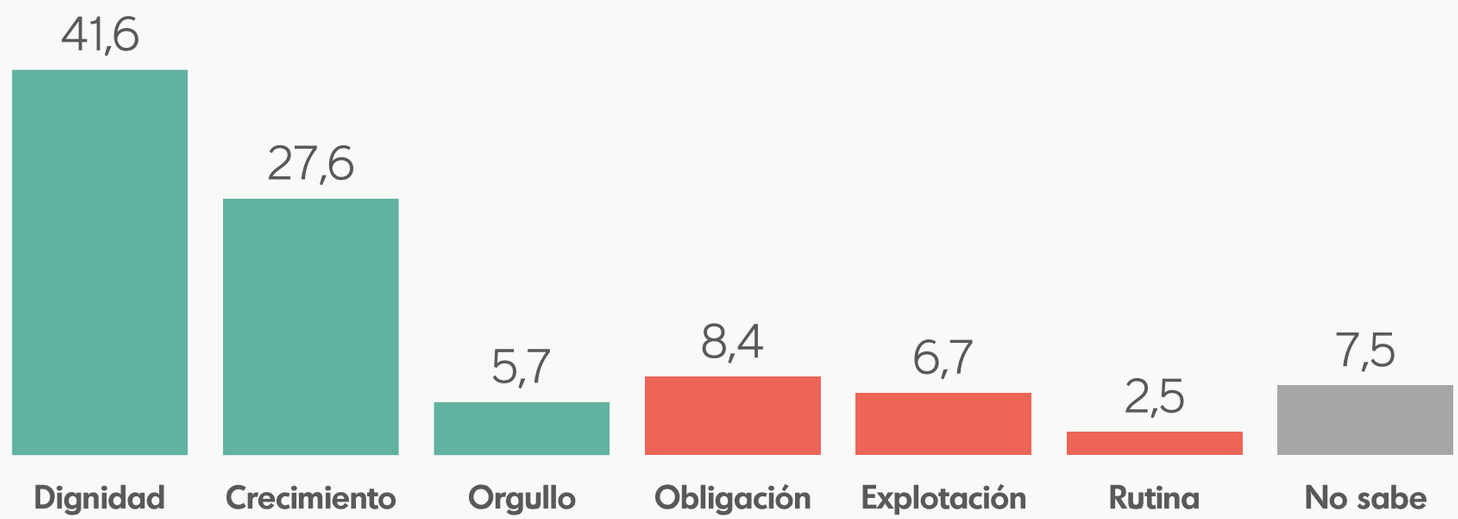
Cultural laboral

SIGNIFICADOS ASOCIADOS AL TRABAJO

¿Cuál de las siguientes palabras define mejor el significado que tiene el trabajo para usted?

Sentimientos **positivos**: 74,9 %

Sentimientos **negativos**: 17,6 %

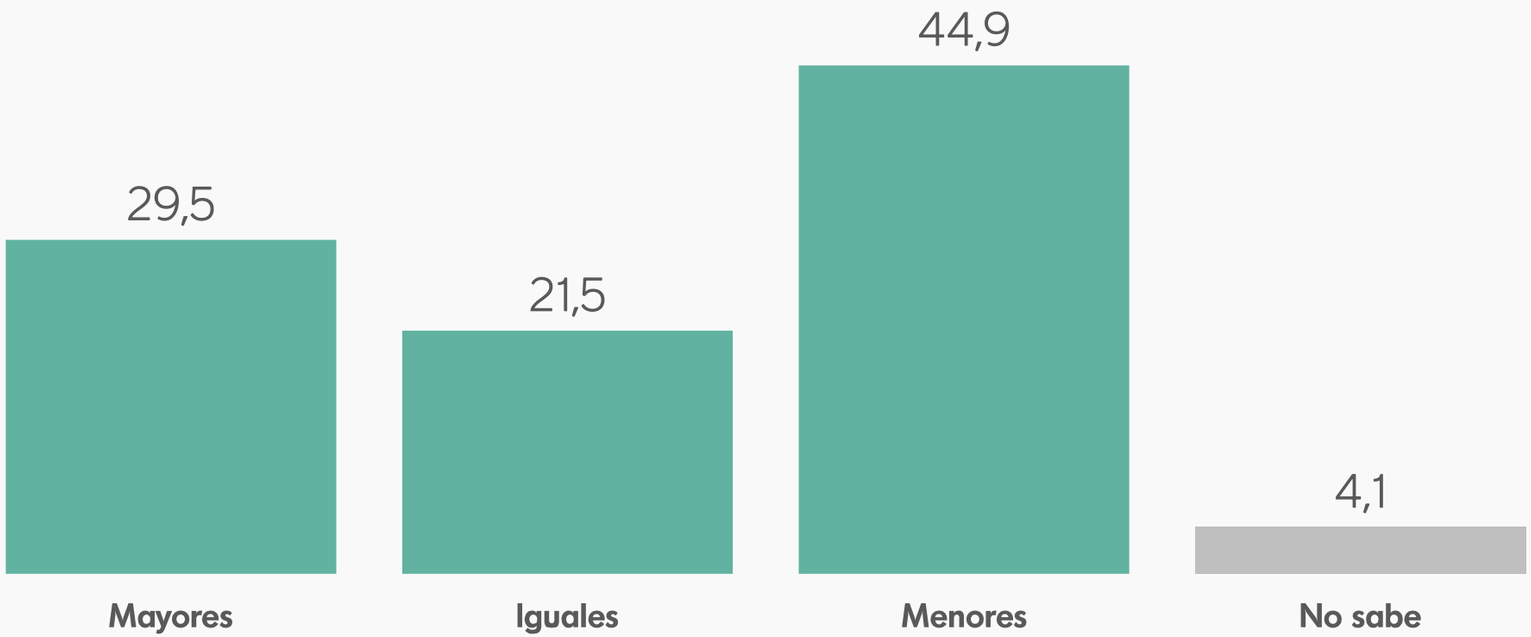


EVOLUCIÓN

	GÉNERO		EDAD			NIVEL EDUCATIVO				ACTIVIDAD			OCUPACIÓN		
	M	F	18 a 30	31 a 50	>50	BAJO	MEDIO BAJO	MEDIO	ALTO	OCUPADO	DESO-CUPADO	INACTIVO	EMPLEADOR	ASALA-RIADO	CTA PROPIA
Sentimientos positivos	73,9	75,9	68,4	78	76,3	71	72,6	72	82,2	78,4	66,6	69,9	85,3	77,7	76,4
Sentimientos negativos	17,9	17,3	23,2	14,3	17	19	15,6	22,4	13,6	16,2	19,4	19,9	9,3	18,1	14,3
No sabe	8,2	6,8	8,4	7,7	6,7	10	11,8	5,7	4,1	5,3	14	10,2	5,3	4,2	9,3

MOVILIDAD SOCIAL SUBJETIVA

¿Las oportunidades de progreso personal que usted tiene actualmente son mayores, iguales o menores de las que tenían sus padres?



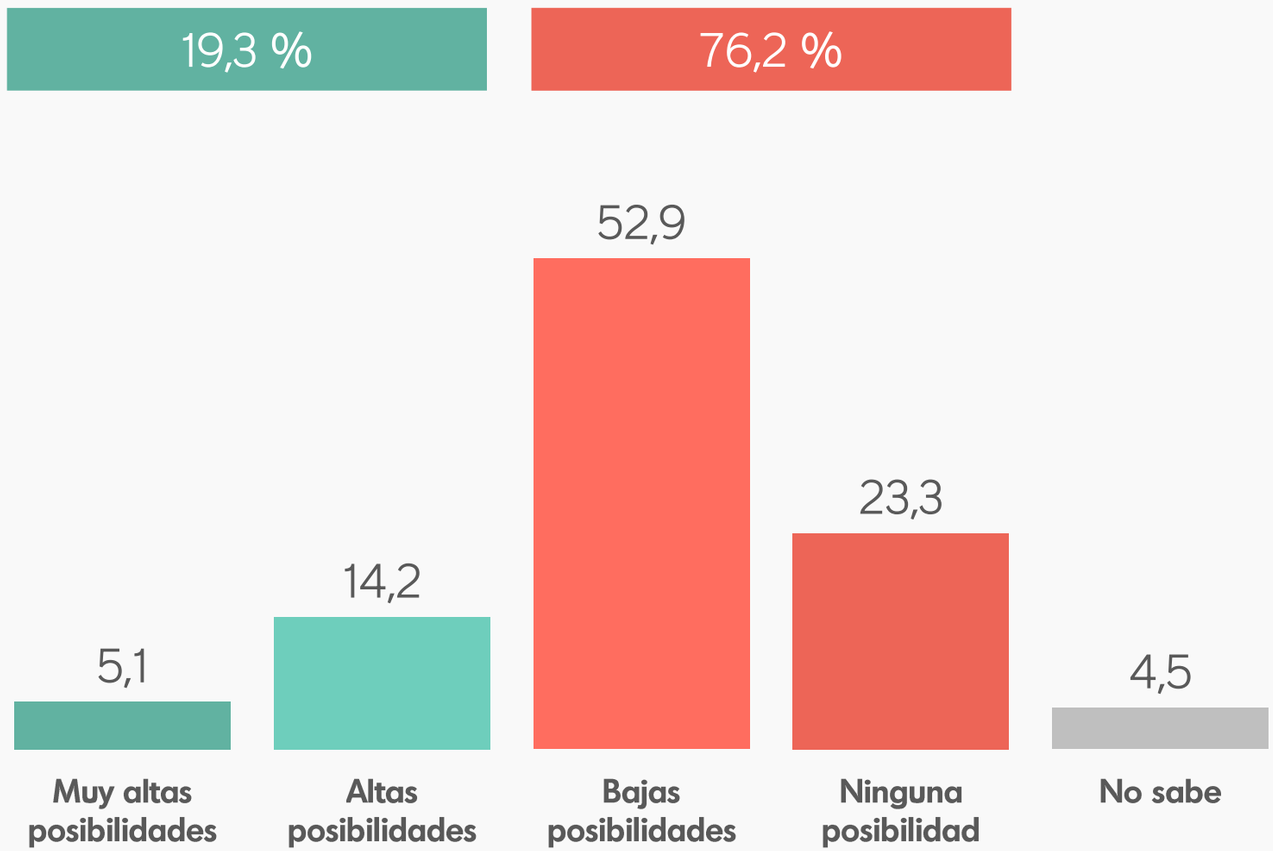
	GÉNERO		EDAD			NIVEL EDUCATIVO				ACTIVIDAD			OCUPACIÓN		
	M	F	18 a 30	31 a 50	>50	BAJO	MEDIO BAJO	MEDIO	ALTO	OCUPADO	DESO-CUPADO	INACTIVO	EMPLEADOR	ASALA-RIADO	CTA PROPIA
Mayores	32,2	26,8	31	24	33,2	30,2	24,3	26,9	33	30,5	21,8	29,2	44,5	28,8	27
Iguales	18,8	24	16,9	23,7	22,2	17,9	21	22,3	24,9	21,5	23,3	20,8	19	19	32,2
Menores	44,1	45,6	48,3	46,8	41,1	49,1	47,5	47,7	37	44,3	52	44,3	35,8	47,7	37,9
No sabe	4,8	3,6	3,7	5,5	3,4	2,8	7,2	3,1	5,1	3,7	2,9	5,6	0,6	4,5	2,8

02 /

Percepciones sociolaborales

EMPLEABILIDAD AUTOPERCIBIDA

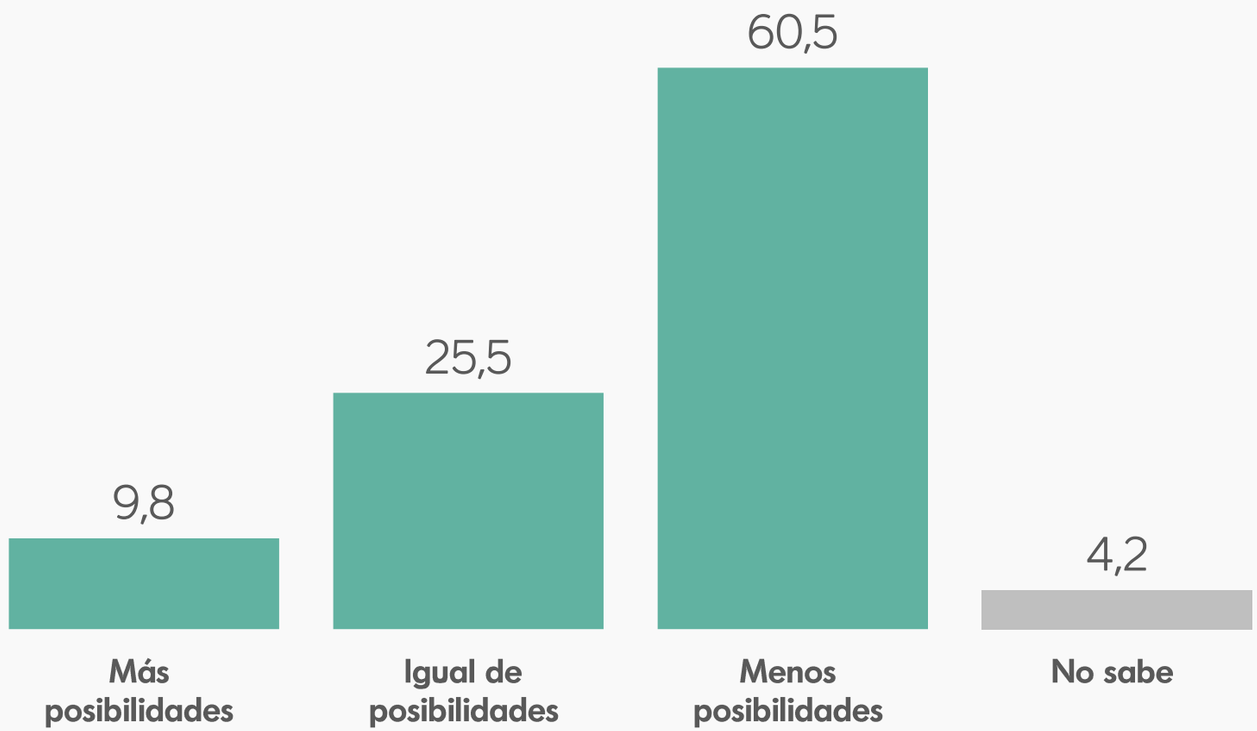
¿Qué posibilidades tiene una persona como usted de encontrar en la actualidad un buen trabajo?

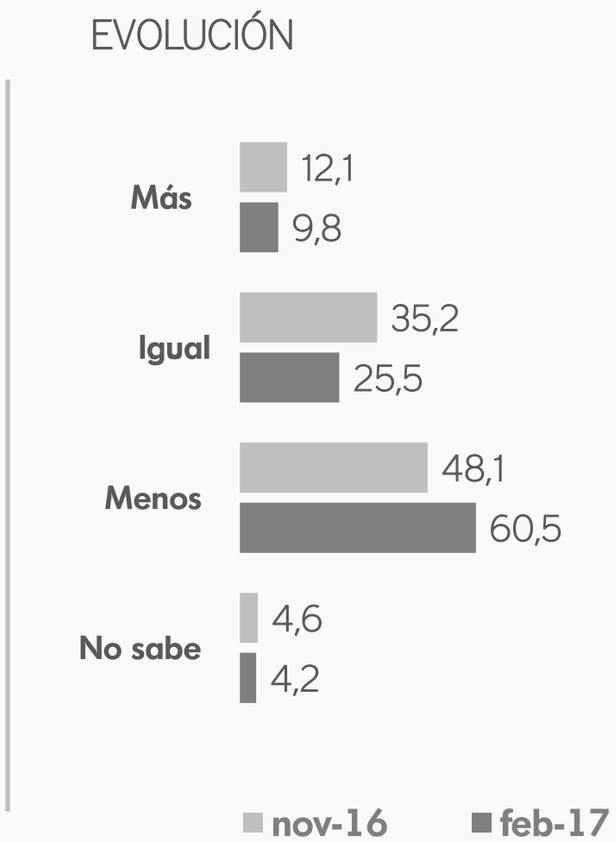


	GÉNERO		EDAD			NIVEL EDUCATIVO				ACTIVIDAD			OCUPACIÓN		
	M	F	18 a 30	31 a 50	>50	BAJO	MEDIO BAJO	MEDIO	ALTO	OCUPADO	DESO-CUPADO	INACTIVO	EMPLEADOR	ASALA-RIADO	CTA PROPIA
Muy altas / altas	22,7	16	27,1	21,1	12,9	17,1	20,3	13,4	25,6	24,9	13,4	9,9	34,1	22	29,2
Bajas / ninguna	70,7	81,6	68,9	74,1	82,6	76,9	72,5	85,1	70,6	72,1	82,1	82,8	64,2	74,3	69,2
No sabe	6,6	2,4	4	4,8	4,5	5,9	7,3	1,5	3,7	3,1	4,5	7,2	1,8	3,7	1,6

PERCEPCIÓN SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD PERSONAL

En relación a un año atrás, ¿usted diría que hoy tiene más, igual o menos posibilidades de encontrar un trabajo?

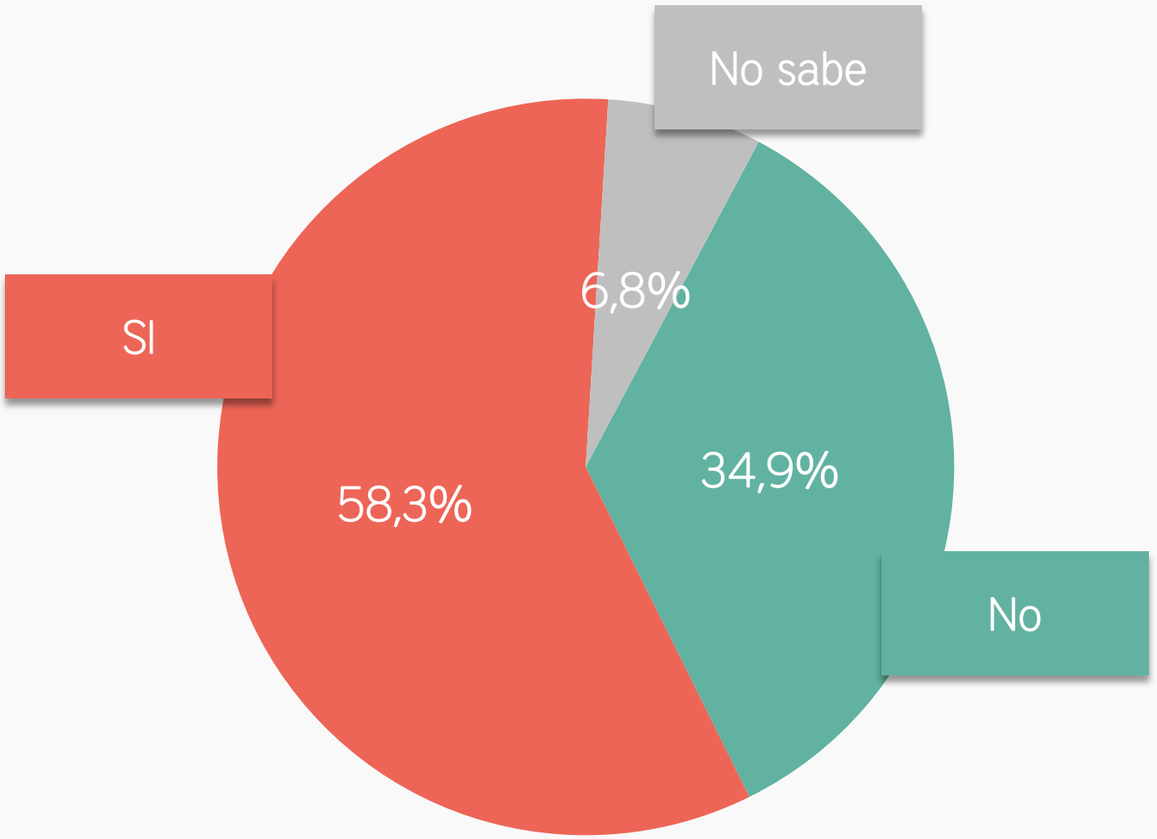


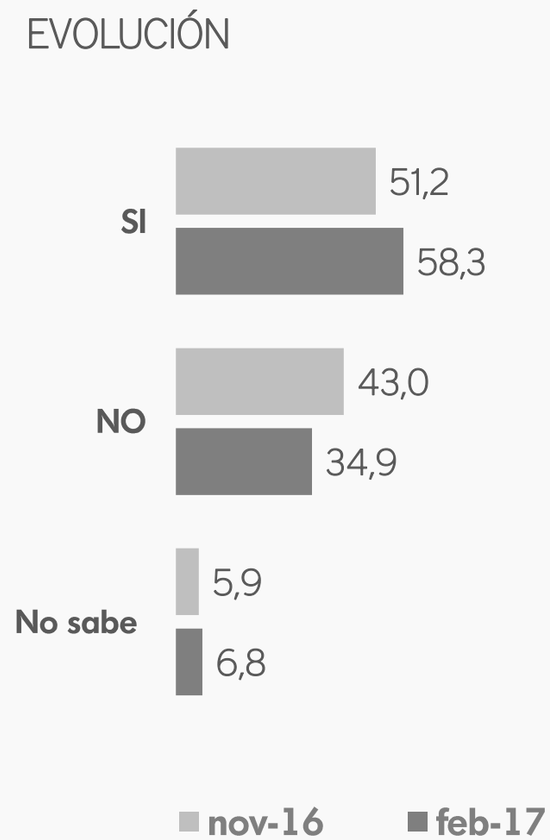


	GÉNERO		EDAD			NIVEL EDUCATIVO				ACTIVIDAD			OCUPACIÓN		
	M	F	18 a 30	31 a 50	>50	BAJO	MEDIO BAJO	MEDIO	ALTO	OCUPADO	DESO-CUPADO	INACTIVO	EMPLEADOR	ASALA-RIADO	CTA PROPIA
Más	11,8	7,8	8,9	6,3	13,4	14,2	7,1	7	8,3	10,7	7,3	8,5	16,5	9,5	11,2
Igual	23	27,9	18,9	26,1	29,1	21,2	29,4	24,9	28,6	25,7	13,2	27,8	31,4	22,5	33,5
Menos	61,4	59,7	69,8	63,6	51,9	60,1	58,1	64,2	59,5	61,2	78,5	55,1	50,7	66,1	50,4
No sabe	3,8	4,6	2,3	4	5,7	4,5	5,4	3,9	3,6	2,4	1	8,6	1,3	1,9	5

ESTABILIDAD LABORAL PERCIBIDA DEL ENTORNO

Alguien de su entorno más cercano, familiares y amigos, ¿se ha quedado sin trabajo en los últimos tres meses?





	GÉNERO		EDAD			NIVEL EDUCATIVO				ACTIVIDAD			OCUPACIÓN		
	M	F	18 a 30	31 a 50	>50	BAJO	MEDIO BAJO	MEDIO	ALTO	OCUPADO	DESO-CUPADO	INACTIVO	EMPLEADOR	ASALA-RIADO	CTA PROPIA
Si	60	56,6	69,3	61,1	48,8	56,6	60,8	61,2	57	63,6	71,2	44,9	51,4	66,8	60,6
No	33,7	36	27,4	30,9	43,2	34,3	34,7	33,1	36,9	31,9	20,7	43,9	40,2	30,4	31,9
No sabe	6,2	7,4	3,3	7,9	8	9,1	4,5	5,7	6,1	4,4	8,1	11,2	8,4	2,8	7,5

PERCEPCIÓN Y EXPECTATIVAS SOBRE EL DESEMPLEO

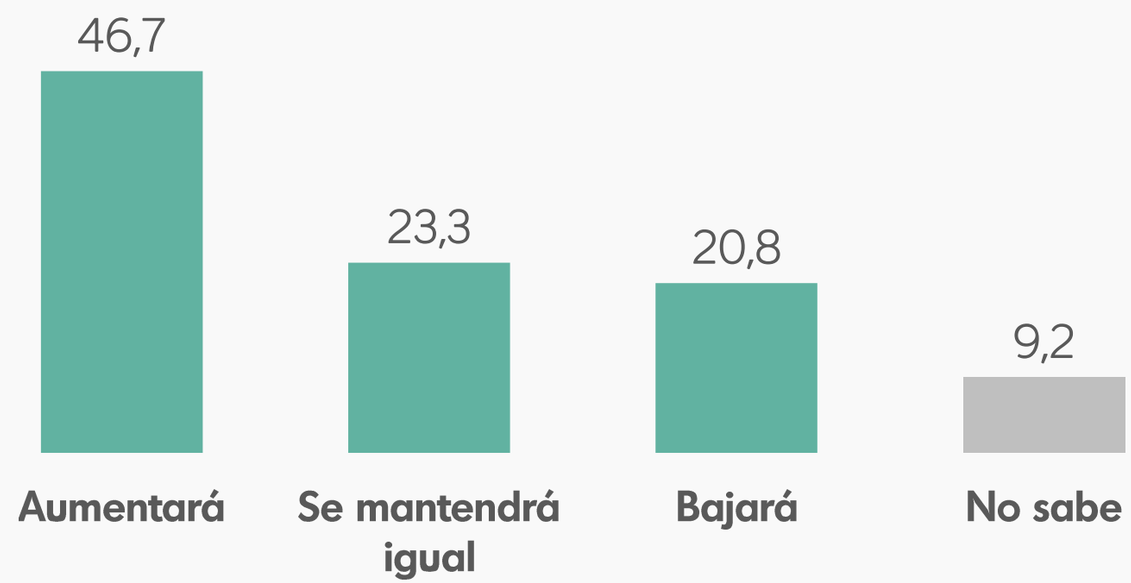
PERCEPCIÓN

¿Usted diría que el desempleo en los últimos tres meses aumentó, se mantuvo igual o bajó?

EVOLUCIÓN	Aumentó	Igual	Bajó	No sabe
nov 16	36,2	31,7	26,6	5,5
feb 17	49,8	22,1	23,8	4,3

EXPECTATIVAS

Pensando en el futuro, en los próximos tres meses, ¿qué cree que sucederá con el desempleo?

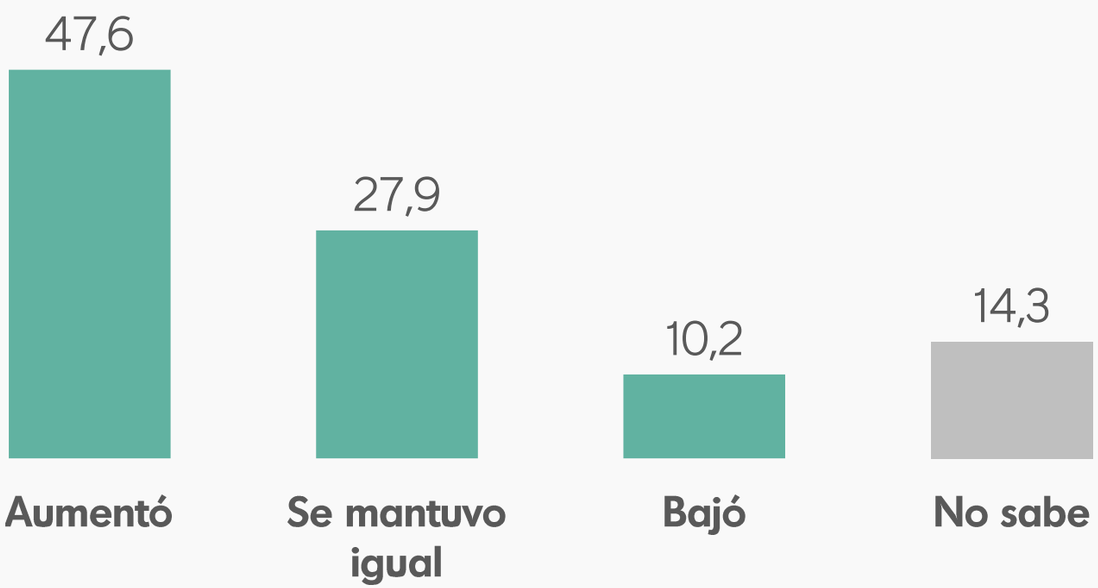


EVOLUCIÓN	Aumentará	Igual	Bajará	No sabe
nov 16	36,1	25,2	26,4	12,3
feb 17	46,7	23,3	20,8	9,2

PERCEPCIÓN Y EXPECTATIVAS SOBRE LA INFORMALIDAD LABORAL

PERCEPCIÓN

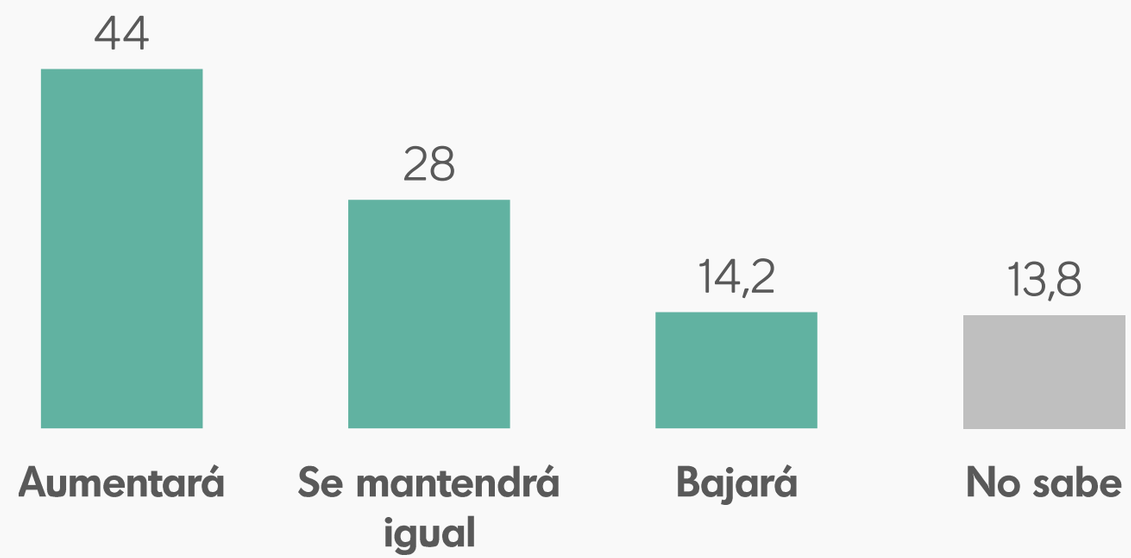
¿Durante los últimos tres meses diría que el trabajo *en negro* aumentó, se mantuvo igual o disminuyó?



EVOLUCIÓN	Aumentó	Igual	Bajó	No sabe
nov 16	32,2	32,7	14,1	21
feb 17	47,6	27,9	10,2	14,3

EXPECTATIVAS

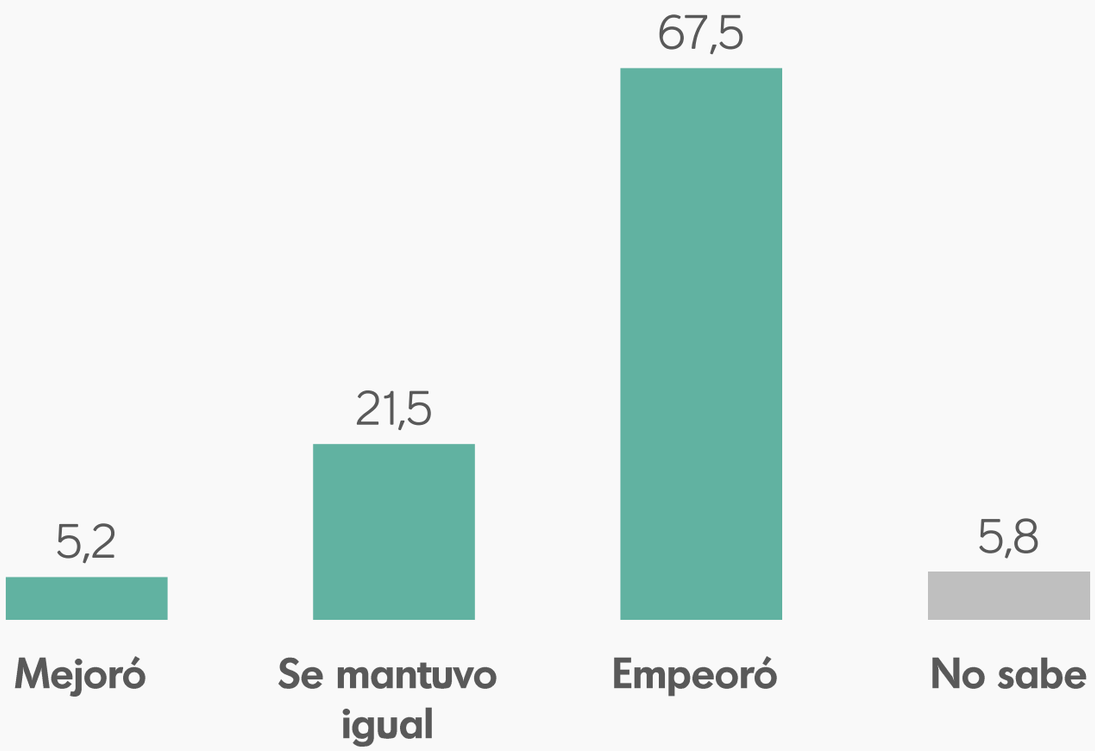
Pensando en el futuro, en los próximos tres meses, ¿qué cree que sucederá con el trabajo en negro?



PERCEPCIÓN Y EXPECTATIVAS SOBRE LA CAPACIDAD ADQUISITIVA DE LOS TRABAJADORES

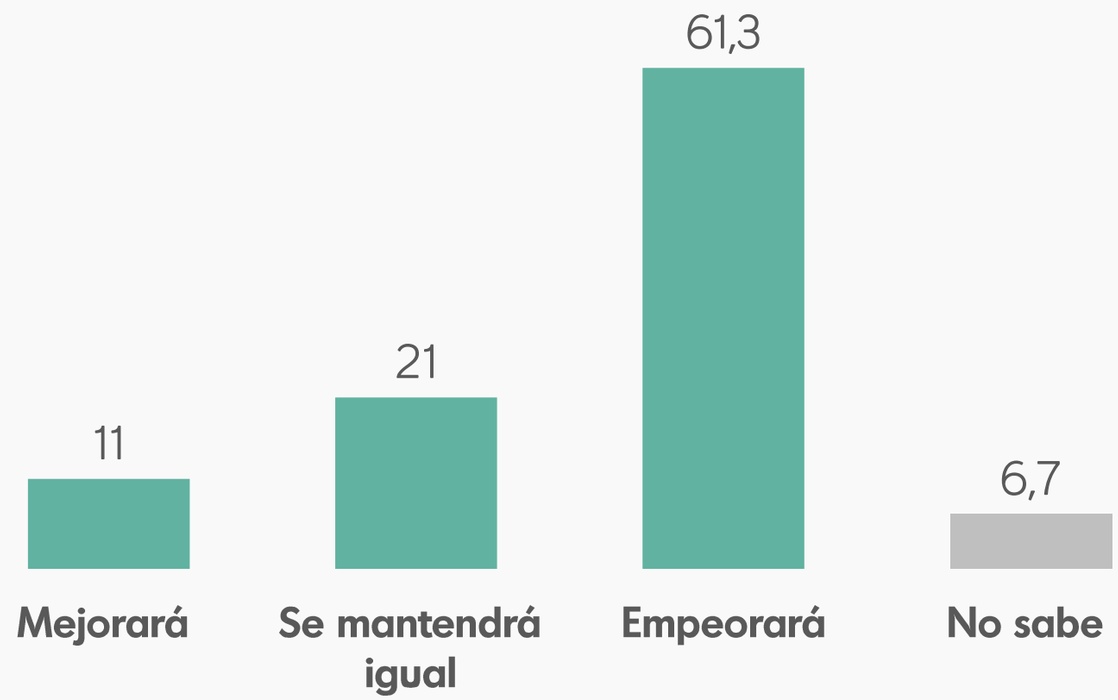
PERCEPCIÓN

Pensando en la capacidad adquisitiva de la mayoría de los trabajadores, ¿diría que en los últimos tres meses?



EXPECTATIVAS

Pensando en el futuro, ¿diría que la capacidad adquisitiva de la mayoría de los trabajadores?



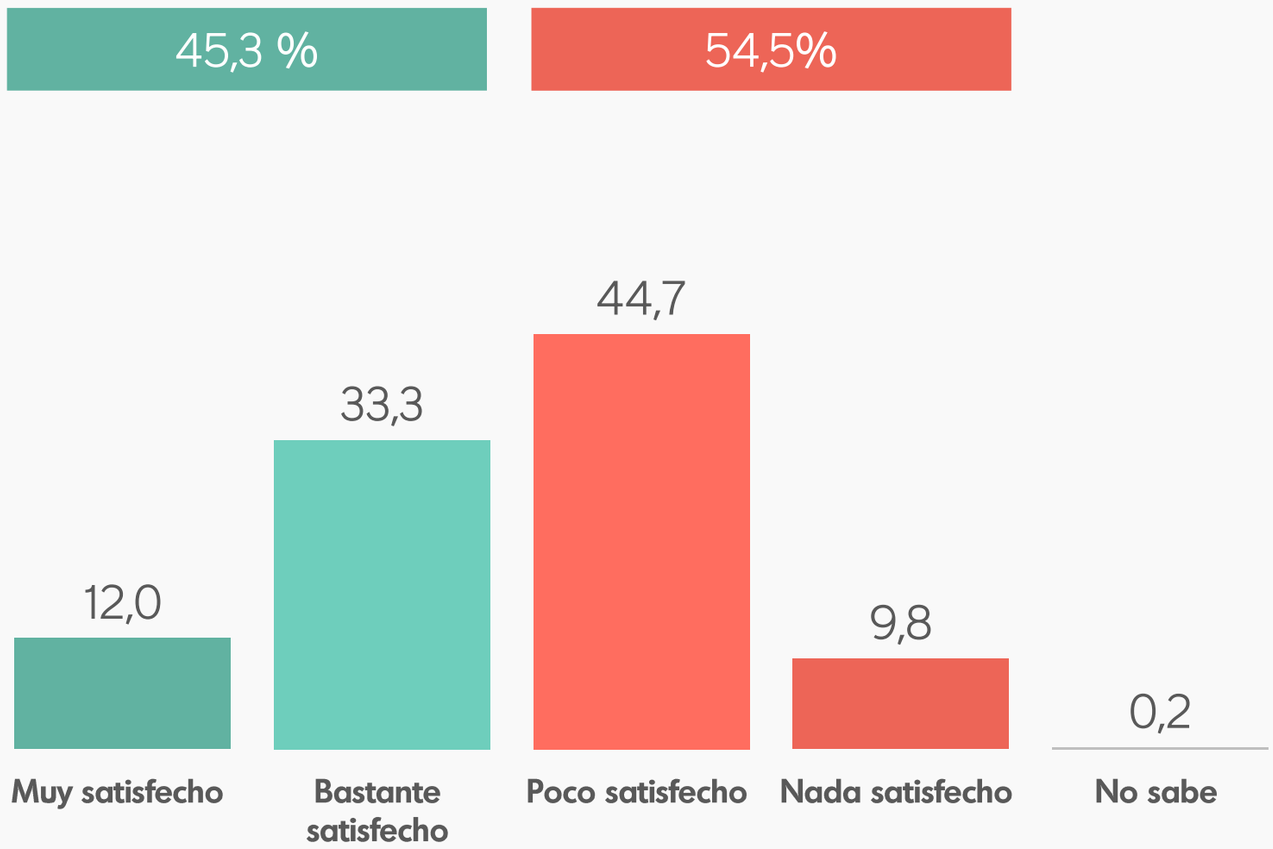
03 /

Segmento ocupados

SATISFACCIÓN LABORAL

¿Qué tan satisfecho se encuentra con su situación laboral actual?

ENTRE OCUPADOS



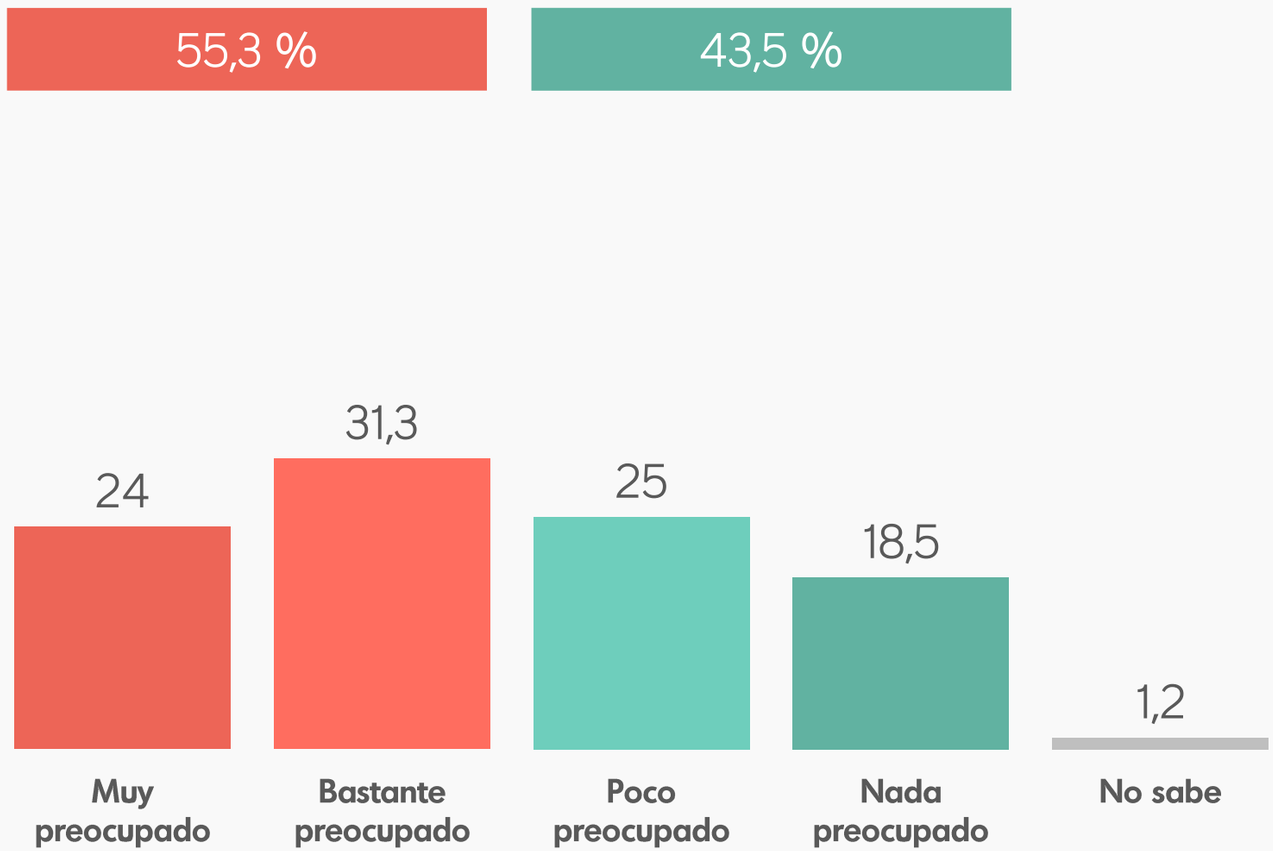
EVOLUCIÓN

	GÉNERO		EDAD			NIVEL EDUCATIVO				OCUPACIÓN		
	M	F	18 a 30	31 a 50	>50	BAJO	MEDIO BAJO	MEDIO	ALTO	EMPLEADOR	ASALA-RIADO	CTA PROPIA
Muy / bastante	48,4	41,9	38,8	44,1	52	35,2	43,9	42,9	52,7	53,1	43,9	45,1
Poco / nada	51,6	57,7	61,2	55,9	47,4	64,8	56,1	56,7	47,0	46,9	55,8	54,9
No sabe	-	0,4	-	-	0,6	-	-	0,4	0,2	-	0,3	-

ESTABILIDAD LABORAL PERSONAL PERCIBIDA

¿Qué tan preocupado está usted por perder su trabajo actual?

ENTRE OCUPADOS



EVOLUCIÓN

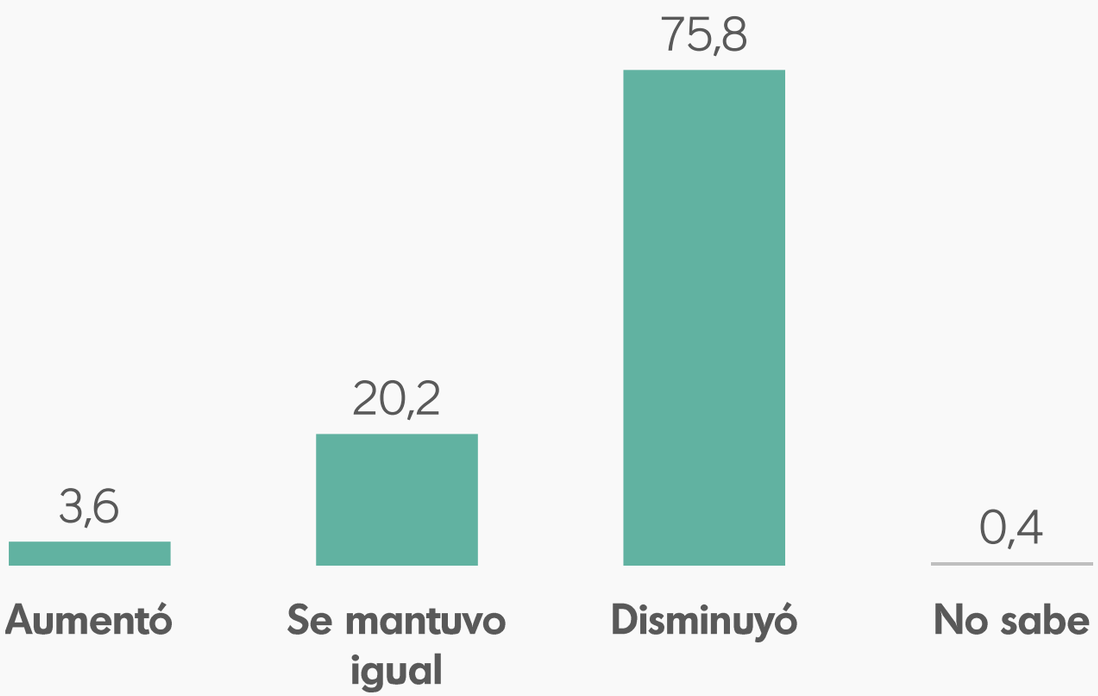
	GÉNERO		EDAD			NIVEL EDUCATIVO				OCUPACIÓN		
	M	F	18 a 30	31 a 50	>50	BAJO	MEDIO BAJO	MEDIO	ALTO	EMPLEADOR	ASALA-RIADO	CTA PROPIA
Muy / bastante	57,9	52,6	73,3	54,3	42	52,8	47,7	66,3	53,1	41	58,9	51,9
Poco / nada	41,8	45,2	26,7	43,4	57,1	47,2	50,9	32,4	45,1	59	39,9	46,1
No sabe	0,3	2,2	-	2,3	0,9	-	1,4	1,3	1,8	-	1,2	2,1

EVOLUCIÓN PERCIBIDA Y EXPECTATIVAS SOBRE LA CAPACIDAD ADQUISITIVA PERSONAL

ENTRE OCUPADOS

EVOLUCIÓN

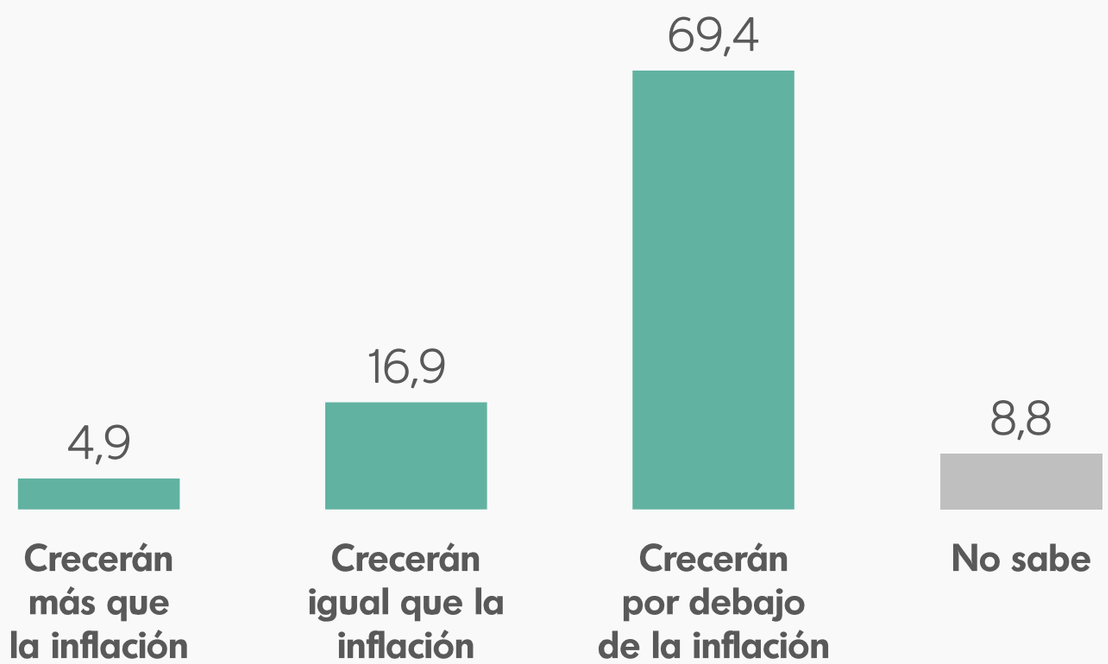
¿En los últimos tres meses su capacidad adquisitiva o poder de compra se mantuvo igual, creció o disminuyó?



EVOLUCIÓN	Aumentó	Igual	Bajo	No sabe
nov 16	8,9	24,1	65,1	1,9
feb 17	3,6	20,2	75,8	0,4

EXPECTATIVAS

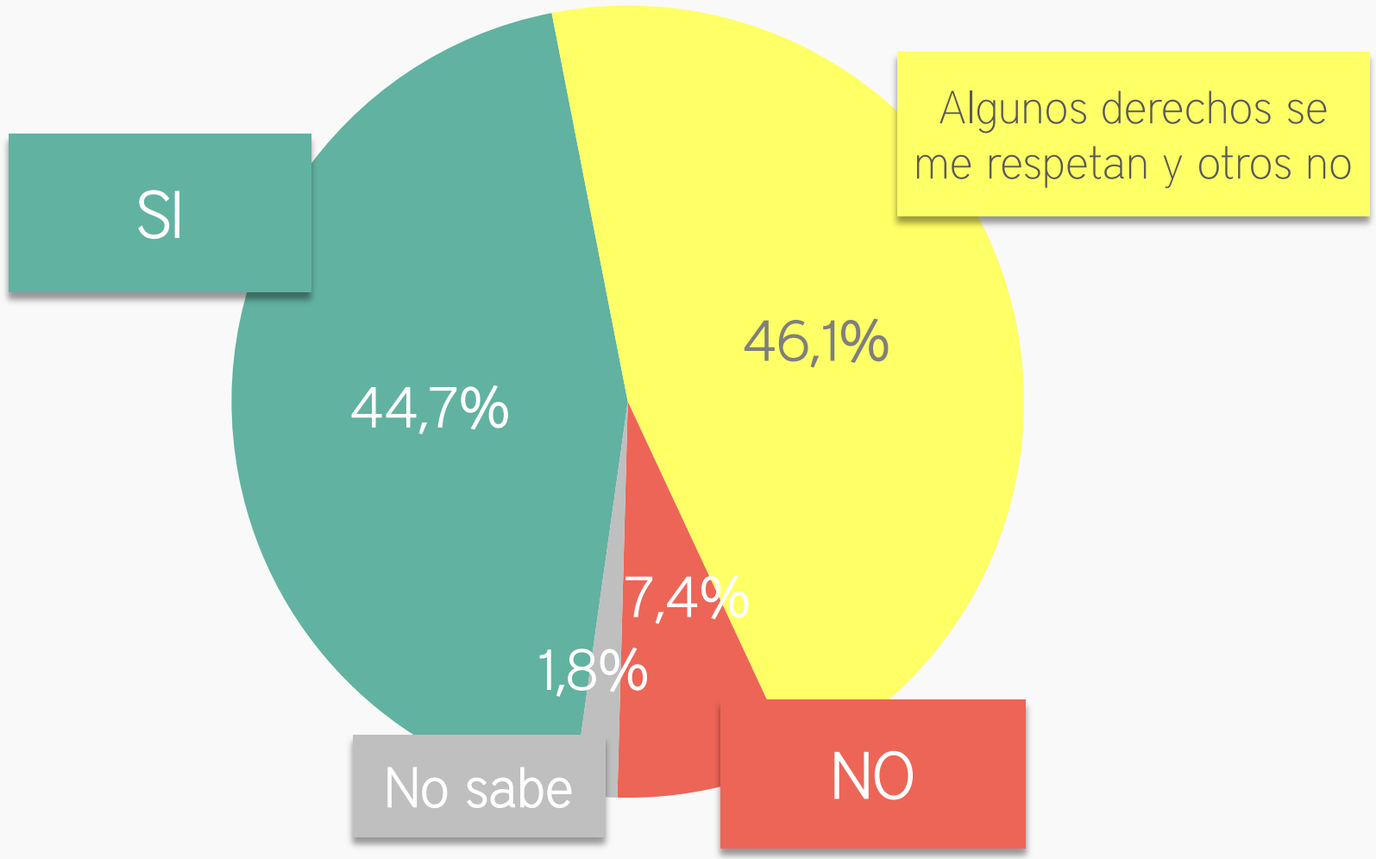
Pensando en cómo cree que van a evolucionar sus ingresos este año, ¿cuál de las opciones describe mejor su situación?



DERECHOS LABORALES

En su actual trabajo, ¿usted diría que se respetan sus derechos laborales?

ENTRE OCUPADOS



	GÉNERO		EDAD			NIVEL EDUCATIVO				OCUPACIÓN		
	M	F	18 a 30	31 a 50	>50	BAJO	MEDIO BAJO	MEDIO	ALTO	EMPLEADOR	ASALA-RIADO	CTA PROPIA
Si	49,9	39,1	41,3	45,4	46,6	37,5	54,6	45,7	44,7	70	39,9	45
Algunos	40,8	51,8	56,6	43,3	41,1	55,7	37,3	39,5	47,7	19,2	53,9	36,3
No	7,2	7,6	2,1	9,1	9,5	5,4	8,1	12,1	5,5	7,8	6,2	11,2
No sabe	2,1	1,5	-	2,2	2,7	1,3	-	2,7	2,2	3	-	7,5

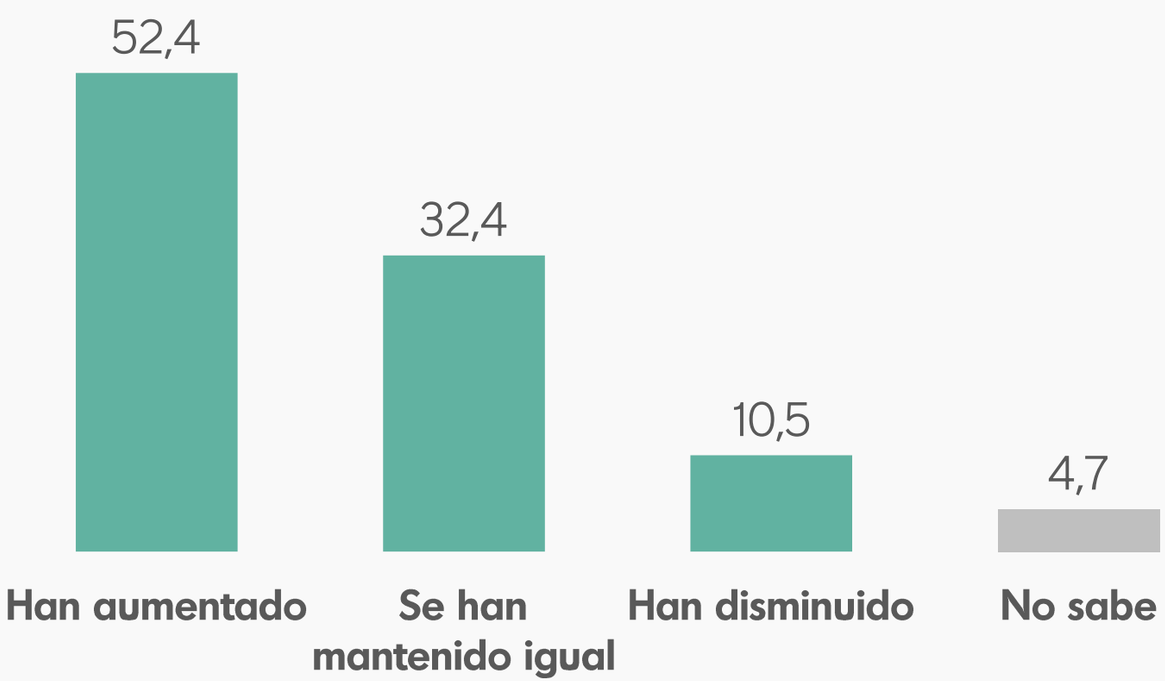
04 /

Clima de conflictividad sociolaboral

EVOLUCIÓN PERCIBIDA Y EXPECTATIVAS SOBRE LAS PROTESTAS LABORALES

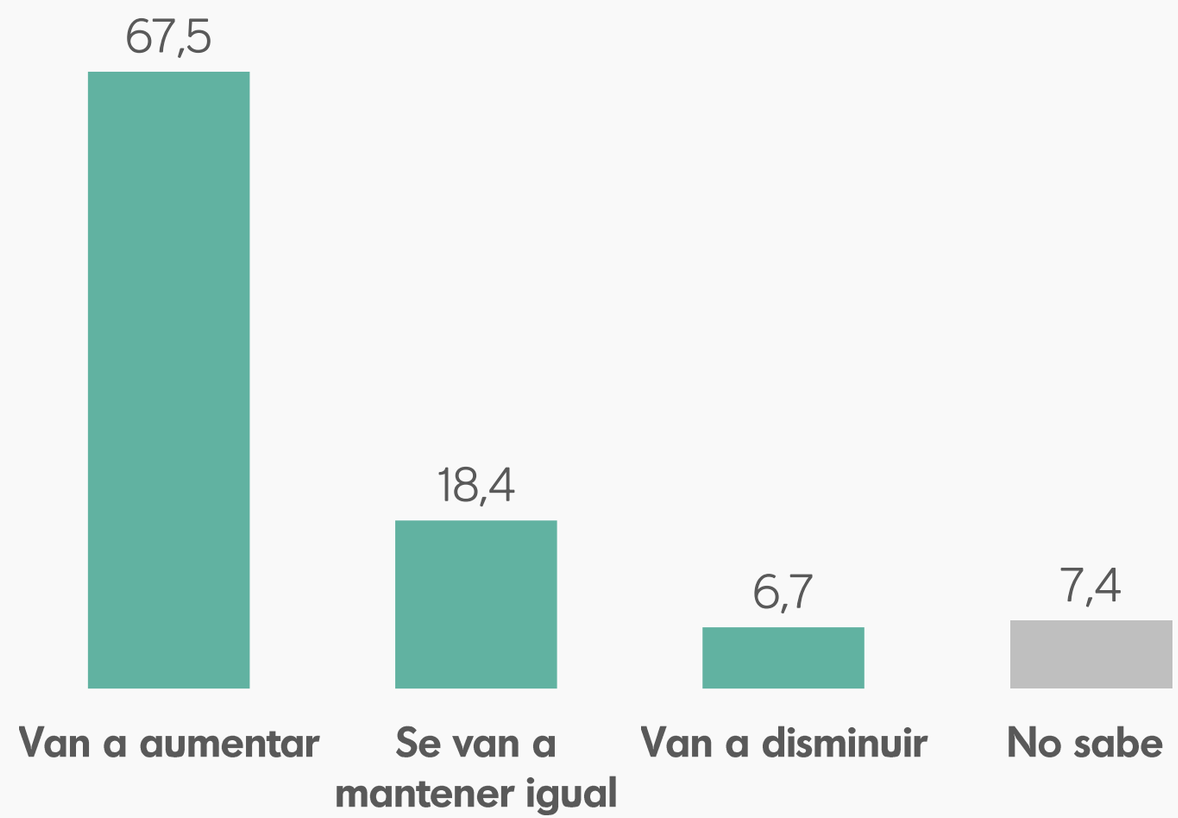
EVOLUCIÓN

¿En los últimos tres meses los conflictos laborales, movilizaciones y las huelgas...?



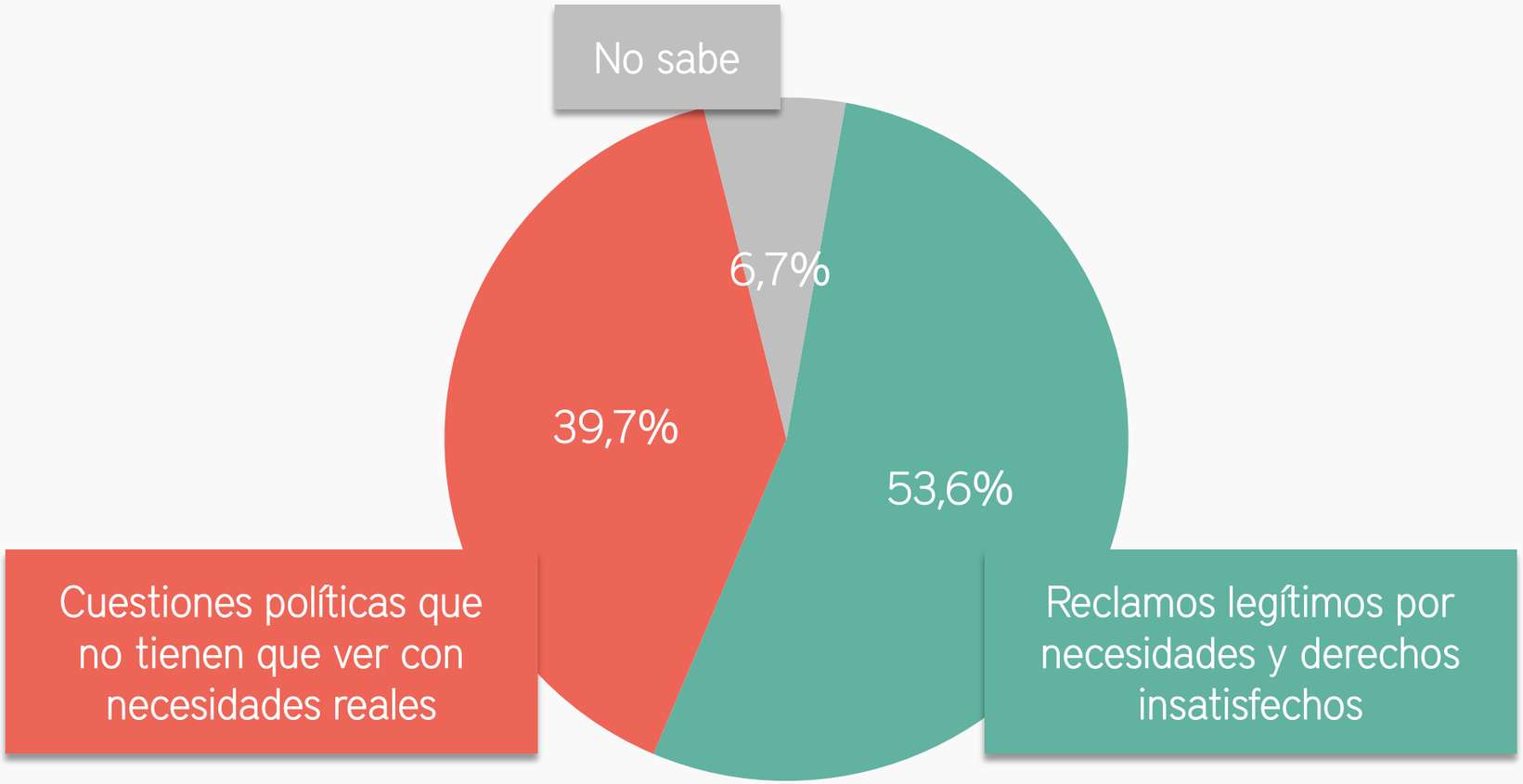
EXPECTATIVAS

¿Usted cree que en los próximos tres meses los conflictos laborales, movilizaciones y huelgas...?



LEGITIMIDAD DE LAS DEMANDAS LABORALES

En su opinión, ¿la mayoría de los conflictos laborales, movilizaciones y las huelgas obedecen principalmente a....?



	GÉNERO		EDAD			NIVEL EDUCATIVO				ACTIVIDAD			OCUPACIÓN		
	M	F	18 a 30	31 a 50	>50	BAJO	MEDIO BAJO	MEDIO	ALTO	OCUPADO	DESO-CUPADO	INACTIVO	EMPLE-ADOR	ASALA-RIADO	CTA PROPIA
Reclamos legítimos...	53,9	53,3	68,8	50,9	46,2	53,7	48,3	53,5	55,9	56,7	60,8	45,9	44,9	63,7	38,8
Cuestiones políticas...	40,9	38,6	26,1	41	47,3	37,6	46,8	42	37,3	38,5	28,9	44,7	52,2	31,6	54,4
No sabe	5,2	8,1	5,1	8,1	6,5	8,7	4,9	4,6	6,9	4,9	10,3	9,4	2,9	4,7	6,9

FICHA TÉCNICA

TRABAJO DE CAMPO	Del 20 al 24 de febrero de 2017.
ÁMBITO	Área Metropolitana de Buenos Aires (CABA + GBA).
DISEÑO MUESTRAL	Muestra probabilística estratificada por población. Datos ponderados según sexo, edad, nivel educativo alcanzado y condición de actividad.
UNIVERSO	Población mayor de 18 años residente en hogares particulares con teléfono fijo.
NIVEL DE CONFIANZA	95%.
ERROR MUESTRAL	+/- 2,6.
TAMAÑO DE LA MUESTRA	Total de casos: 1400.
INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN	Cuestionario estructurado.
SISTEMA DE CONSULTA	Telefónico. Los procedimientos de relevamiento telefónico de Ibarómetro están desarrollados bajo normas de calidad ISO 9001:2000.

UNIVERSIDAD
NACIONAL DE
SAN MARTÍN

CENTRO DE ESTUDIOS
DEL TRABAJO Y EL
DESARROLLO (CETyD)

www.cetyd.unsam.edu.ar

IBARÓMETRO

Opinión Pública e Investigación de Mercado

www.ibarometro.com